

Ventajas de la Selección de Personal por Competencias

Permite escoger al mejor candidato para el puesto al evaluar no solo los conocimientos en la materia, sino también las habilidades que la persona posee para desempeñar el puesto con éxito.

Mejores resultados en los procesos de selección. La selección de personal consiste en predecir comportamientos futuros de las personas. Cuantos más datos tengamos para establecer esa predicción, menos errores cometeremos. Ayuda en la difícil tarea de cubrir determinados puestos para los que hay pocos profesionales en el mercado.

A través de la selección por competencias, al centrarse más en las habilidades del candidato que en la experiencia y conocimientos, es posible detectar buenos candidatos para un puesto determinado sin que tengan experiencia previa en esa tarea concreta. Será más sencillo detectar talento afín a los valores de la empresa.

Como hemos seleccionado basándonos en múltiples habilidades, estas podrán ponerse en práctica para desempeñar tareas diferentes.

Aunque la empresa no disponga de un sistema de gestión de recursos humanos basado en competencias, es posible realizar este tipo de selección de personal.

Referencia:

Alles, Martha Alicia (2006). Selección por Competencias. (1a ed.). Granica. Recuperado de: shorturl.at/bhjCS