



Contratación

Lo primero que debes entender es que el proceso de selección es utilizado como una herramienta para elegir a las personas que van a ingresar a la empresa como colaboradores.

A este proceso generalmente le sigue la contratación laboral.

En el proceso de contratación es necesario que la organización tenga la información correcta sobre el individuo y el contrato individual de trabajo que celebrará con sus futuros colaboradores.

Contratación

De modo que un **contrato laboral** deberá establecer los lineamientos y condiciones de forma específica.

- Las condiciones del contrato laboral son:
- La duración de la jornada laboral.
- Los descansos legales.
- El salario y la manera de fijarlo.
- La duración del contrato.

Si la organización no cumple con estos requisitos, puede hacerse acreedora a una sanción económica por parte de las autoridades laborales.

La falta del documento no favorece a la organización, porque la Ley Federal del Trabajo menciona que si no existe el contrato laboral, el colaborador tendrá de todos modos garantizados sus derechos.

Recuerda que la compañía es la responsable de elaborar por escrito y entregar una copia del documento al colaborador.

Referencia:

Grados, Jaime A. (2013). Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción de personal. (4ª Ed.). Editorial El Manual Moderno. Recuperado de: shorturl.at/tzPY2