

Importancia de la Inducción de Personal

Muchos negocios que contratan nuevos colaboradores dejan de lado la importancia de la inducción de personal. Esta sin embargo es esencial, ya que al implementarla se reduce el tiempo de familiarización del nuevo miembro del equipo con la empresa, sus objetivos, el resto del grupo, etc. Conoce más de la importancia de la inducción de personal en la gestión de talento humano:

¿Qué es la inducción de personal?

La inducción de personal es un proceso mediante el cual se familiariza al nuevo trabajador con la empresa. Así este puede conocer su filosofía, cultura, historia, políticas, patrones de conducta, etc. Básicamente, podemos resumirlo como la forma como se adiestra al nuevo elemento para el puesto que ocupará, el jefe que tendrá, el trabajo que realizará, etc.

Etapas de la inducción de personal

Podemos decir que la inducción de personal presenta tres etapas, estas son:

- Inducción general: que es realizada por parte del departamento de recursos humanos; donde se presenta la imagen general de la empresa, las políticas y los procedimientos de la organización. Asimismo, se proporciona la información del trabajo que se desempeñará.
- Inducción específica: que es realizada por parte del superior inmediato. Puede ser hecha por el jefe del área donde se trabajará o por un empleado con antigüedad en

Importancia de la Inducción de Personal

dicho sector. Se expone lo que se realizará en el puesto, las medidas de seguridad de aquel, así como la presentación de las áreas donde se trabajará. También se conoce a los demás miembros del equipo con los que se interactuará en el cumplimiento de sus funciones.

- Seguimiento de la inducción de personal: está a cargo del área de recursos humanos, pero también de los supervisores del puesto. Mediante esta etapa ambos se aseguran de que el nuevo empleado haya comprendido la información brindada y resuelven sus dudas.

Beneficios de la inducción de personal

Gracias a la inducción de personal, el nuevo miembro del equipo obtiene, mediante un sistema técnico, información general y específica de la empresa donde trabajará y del puesto que desempeñará. Con la inducción se obtienen muchos beneficios, además del anterior, entre estos:

- Mejora el rendimiento de los trabajadores.
- Disminuye las dudas de los nuevos colaboradores.
- Facilita el aprendizaje de las funciones a desempeñar y el proceso de adaptación.
- Reduce o evita errores porque se proporciona toda la información necesaria al nuevo miembro del equipo, etc.

Importancia de la Inducción de Personal

Referencia:

Grados, Jaime A. (2013). Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción de personal. (4ª Ed.). Editorial El

Manual Moderno. Recuperado de: shorturl.at/tzPY2