

EL INSTRUCTOR Y EL LIDERAZGO

El papel que desempeña el instructor en sus diferentes facetas, es decir, como maestro, líder, expositor, mediador, facilitador, etcétera, es la clave del éxito de todo programa de educación. Su influencia es incuestionable; comulgamos con la idea platónica de que el saber preexiste desde su origen en las almas humanas y que el maestro es solo un facilitador del proceso de aprendizaje.

Pueden existir las mejores condiciones para la instrucción (instalaciones, mobiliario, instrumentos, equipo, métodos) pero si el instructor falla y no es aceptado, todo irá mal y con toda seguridad habrá un triste fracaso. Se puede presentar también la situación contraria: que ni el edificio o los medios sean los mejores, pero si el instructor es capaz y sus habilidades y características de liderazgo son tales que mantienen al grupo interesado y motivado, se puede llegar a tener éxito.

Un gran reto para todo instructor es saber manejar un grupo e instruirlo con éxito. Algunas de las características de liderazgo que debe tener un instructor o facilitador son:

- Ser capaz de señalar un objetivo común a ser logrado.
- Poder señalar el camino por el cual se va a lograr ese objetivo común.
- Tener los conocimientos necesarios; estar al día en su especialidad.
- Despertar atención, interés y deseo de estudio hacia los temas.
- Lograr la plena involucración del grupo en los objetivos del curso y crear un ambiente tal que sirva para la automotivación del grupo.
- Propiciar un ambiente de informalidad y ofrecer un sincero apoyo y amistad.

Referencia:

Siliceo, Alfonso. (2015) Capacitación y desarrollo de personal. México. Limusa.