

Universidad Autónoma de Coahuila

PROYECTO DE RECURSOS HUMANOS



Introducción a la Materia

PROYECTO DE RECURSOS HUMANOS

INTRODUCCIÓN A LA MATERIA

Este curso de Proyecto de Recursos Humanos es una compilación de diversos autores, técnicas y métodos de gestión y administración de Proyectos. A través de estas 4 unidades de contenido abordaremos la teoría de sistemas y su marco conceptual, el análisis de sistemas, el desarrollo de sistemas y la implantación de sistemas. Todos ellos elementos fundamentales en las fases y procesos de cada proyecto.

Asimismo, abordaremos elementos complementarios como la capacitación y resistencia al cambio en la implantación de sistemas, metodologías de desarrollo de proyectos, evaluación de proyectos y desarrollo de resultados.

OBJETIVO DE LA MATERIA

Conocer las metodologías de análisis y diseño de sistemas de información para recursos humanos; implantación y administración de proyectos. Analizar sistemas de trabajo; evaluar sistemas de información existentes en el mercado; administración e implantación de proyectos. El alumno promoverá el éxito organizacional a través de la adquisición y diseño de sistemas de información; analizará, evaluará y formará opiniones mediante el estudio de los procesos administrativos de las organizaciones. Cuidado al medio ambiente y valores profesionales.

Introducción a la Materia

CONTENIDO TEMÁTICO

TEMA: INTRODUCCIÓN A LA TEORÍA DE SISTEMAS

- Conceptos de sistemas.
- Tipos de sistemas.
- Elementos de un sistema.
- Importancia de los sistemas de recursos humanos.

TEMA: ANÁLISIS DE SISTEMAS

- Adquisición de sistemas.
- Sistemas a la medida
- Equipo de evaluación de sistemas.
- Metodología de análisis de sistema.
- Diagramas de flujo.
- Implantación de un sistema de mejoramiento de los procesos con el uso de las tecnologías de la información.

TEMA: DESARROLLO DE SISTEMAS

- Decisiones de cuánto comprar y cuándo desarrollar.
- Análisis y síntesis de información.
- Visión, políticas, normas y procedimientos.

Introducción a la Materia

- Proyectos de sistemas.

TEMA: IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS

- Metodología de implementación de sistemas.
- Evaluación de sistemas adecuación de sistemas.

TEMA: CAPACITACIÓN Y RESISTENCIA AL CAMBIO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS

- Capacitación en el manejo de sistemas nuevos.
- Importancia de la capacitación en los nuevos sistemas.
- Resistencia al cambio.
- Técnicas para vencer la resistencia al cambio.

TEMA: EL PROCESO DE LA ADMINISTRACIÓN DE UN PROYECTO

- Conceptos de proyectos.
- Tipos de proyectos.
- Ciclo de vida del proceso de administración del proyecto.
- Elección del ciclo de vida del proyecto.
- Administración eficiente de un proyecto.
- Errores clásicos relacionados con el proceso.

Introducción a la Materia

TEMA: EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS

- Importancia de la evaluación de proyectos.
- Técnicas de evaluación de proyectos.
- Seguimientos y validación de resultados.
- Aplicación práctica en el área de recursos humanos.

TEMA: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

- Estructura de la presentación de proyectos.
- Requisitos mínimos de presentación.

EVALUACIÓN GENERAL

Para reportar tu **calificación** final obtenida de la suma de puntos de unidad deberás haber cumplido de forma obligatoria con la realización o entrega de lo siguiente:

- Desarrollo de las lecciones.
- Responder a todos los cuestionarios de evaluación por unidad.
- Realizar y entregar dentro del tiempo establecido el Proyecto Final.
- Responder a la Evaluación Final.

Introducción a la Materia

La falta de cualquiera de estos requerimientos causará la **no** acreditación del curso.

En caso de **no** acreditar el curso en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a **70** tendrás que presentar una evaluación extraordinaria integrada por: un examen de conocimiento y un proyecto, dando como total el 100% de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte para recurrar la materia.

RECUERDA QUE LA CALIFICACIÓN MÍNIMA APROBATORIA ES 70

EVALUACIÓN	PUNTOS
UNIDAD 1	15
UNIDAD 2	15
UNIDAD 3	15
UNIDAD 4	15
PROYECTO FINAL	20
EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO	20
TOTAL	100

Introducción a la Materia

PROYECTO FINAL

Instrucciones: Elabora la planeación para la implementación de un proyecto de recursos humanos dentro de una empresa de tu elección.

1. Investiga alguna empresa que opere en México, el ámbito puede ser el de tu elección, solo procura que sea una empresa que tenga toda su filosofía institucional en su página de internet. Asegúrate de que sus procesos de recursos humanos estén documentados en internet, pues te serán necesarios para la planeación de tu proyecto.

2. Elabora un documento de Word con los siguientes elementos:

- Portada.
- Introducción.
- Objetivos.
- Aspectos generales de la empresa.
- Antecedentes.
- Organigrama.
- Filosofía institucional.
- Propuesta de proyecto de recursos humanos.
- Justificación del proyecto.
- Metodología de aplicación (diagrama de flujo).

Introducción a la Materia

- Método de evaluación de proyecto y seguimiento de resultados.
- Plan para evitar la resistencia al cambio.
- Conclusiones generales.
- Anexos.
- Bibliografía.

LISTA DE COTEJO

ELEMENTOS
Elabora una investigación documental sobre alguna empresa mexicana y sus procesos internos de recursos humanos.
Desarrolla una planeación sobre un proyecto de recursos humanos que pueda mejorar los procesos internos de dicha empresa.
Elabora y presenta un documento de Word con su planeación de proyecto, respetando cada uno de los puntos solicitados en la actividad.
Desarrolla un diagrama de flujo que muestra los procesos de su propuesta.
Sus conclusiones son generales y brindan un panorama de los conocimientos adquiridos por el estudiante.
Se apoya en fuentes documentales confiables para complementar su proyecto.
Cuida la presentación y el formato del documento, así como la ortografía y la sintaxis.

Introducción a la Materia

Incluye sus referencias en formato APA.

TOTAL 20 PUNTOS

DINÁMICA DE TRABAJO

Cada unidad consta de los siguientes elementos:

- Contenido Temático: presentación y análisis de conceptos, fundamentos teóricos, implicaciones y aplicaciones del tema al que se refiere la unidad correspondiente.
- Controles de Lectura: cuestionamientos específicos acerca de las lecturas realizadas bajo un sistema de opción múltiple y/o Falso y Verdadero, los cuales permitirán comprobar que has revisado y leído cada una de las lecturas que te han sido asignadas. Recuerda que pueden tener valor en tu evaluación.
- Actividades: aplicación de los conocimientos teóricos adquiridos. Son evaluables bajo listas de cotejo específicas y adquieren una ponderación en la evaluación.
- Foros: que promuevan el interés, la reflexión personal y el debate con la comunidad estudiantil
- Evaluación por unidad: consta de una serie de reactivos que se evalúan para comprobar el conocimiento adquirido dentro de la unidad.
- Antes de terminar tu materia deberás responder una evaluación final que comprende los contenidos de toda la materia.