

Sistema de Gestión de RH

¿De qué forma está gestionando tu departamento de recursos humanos sus procesos? Uno de los inconvenientes más frecuentes de las organizaciones de México y América Latina, generalmente, es que se cuenta con mucha información que no está concentrada en un mismo sitio. Las áreas de recursos humanos se han convertido en un verdadero problema para las organizaciones gracias a la carencia de datos concretos, desorganización y errores en los procesos que claramente están afectando la contratación y retención del personal. Por suerte, han surgido los sistemas para administración o gestión de RH, una tecnología construida para automatizar y gestionar cada una de las actividades del personal.

El camino de la transformación de las empresas hacia la digitalización podría ser extenso y lleno de desafíos, no obstante hoy en día es una necesidad elemental para continuar activos en el mercado; abrir paso a la tecnología debería ser uniforme en todas las áreas de una empresa para poder hacer la evolución, y el departamento de Recursos Humanos no es la excepción, donde además del uso de herramientas como la tercerización de personal, e-recruitment y canales de comunicación en línea, es fundamental tener en cuenta las novedosas tecnologías como los sistemas de administración o gestión de Recursos Humanos para su desarrollo y evolución.

REFERENCIAS:

Pérez, O. (2019). Esta es la importancia de un sistema para la gestión de RH. Recuperado de: <https://blog.peplenext.com/esta-es-la-importancia-de-un-sistema-de-recursos-humanos>