

Universidad Autónoma de Coahuila

PSICOLOGÍA INDUSTRIAL



Introducción a la Materia

PRESENTACIÓN DE LA MATERIA

Bienvenido a la materia de Psicología Industrial en la modalidad a distancia. En esta materia adquirirás los conocimientos básicos y prácticos para la solución de problemas relacionados con el comportamiento humano en el trabajo. También adquirirás las herramientas profesionales para proponer mejoras y cambios en el entorno laboral que favorezcan una mayor productividad.

OBJETIVO DE LA MATERIA

El estudiante comprenderá la conducta, sentimientos, pensamientos y experiencias del ser humano en los contextos de la organización desde una perspectiva individual, grupal y social, interpretando y modificando así los patrones de interacción social en el trabajo.

CONTENIDO TEMÁTICO

UNIDAD I: APLICACIÓN Y METODOLOGÍA DE LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

Antecedentes e Importancia de la Psicología Industrial

- Los Estudios de Hawthorne.
- Comprensión de las Interacciones Sociales.

Introducción a la Materia

Fundamentos del Método Científico

- La Observación Naturalista.
- El Método Experimental.
- La Observación Clínica.
- Estadística. Toma de Decisiones.

UNIDAD II: LA PERSONALIDAD

Desarrollo de la Personalidad

Bases de la Conducta Individual

- El Reconocimiento. Evaluación.

Percepción y Toma Individual de Decisiones

Motivación

Valores, Actitud y Satisfacciones

UNIDAD III: ENFERMEDADES LABORALES

Síndrome de Burnout

El Mobbing Laboral

El Estrés

Salud y Productividad

Introducción a la Materia

UNIDAD IV: Administración de los Recursos Humanos

Medio Ambiente Laboral

- Enfoques Básicos Sobre Liderazgo.

La Satisfacción en el Trabajo

- La Importancia de la Satisfacción Laboral.
- Conflicto y Negociación.

Funcionamiento Efectivo de Equipo

- Influencia de las Estructuras en la Motivación.

EVALUACIÓN GENERAL

Para reportar tu *calificación* final obtenida de la suma de puntos de unidad deberás haber cumplido de forma obligatoria con la realización o entrega de lo siguiente:

- Desarrollo de las lecciones.
- Responder a todos los cuestionarios de evaluación por unidad.
- Realizar y entregar dentro del tiempo establecido el Proyecto Final.
- Responder a la Evaluación Final.

Introducción a la Materia

La falta de cualquiera de estos requerimientos causará la no acreditación del curso.

En caso de no acreditar el curso en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a **70** tendrás que presentar una evaluación extraordinaria integrada por un examen de conocimiento y un Proyecto, dando como total el 100% de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte para recurrar la materia.

RECUERDA QUE LA CALIFICACIÓN MÍNIMA APROBATORIA ES 70

EVALUACIÓN	PUNTOS
UNIDAD 1	20 puntos
UNIDAD 2	15 puntos
UNIDAD 3	15 puntos
UNIDAD 4	15 puntos
PROYECTO FINAL	20 puntos
EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO	15 puntos
TOTAL	100 PUNTOS

Introducción a la Materia

PROYECTO FINAL

Después de consultar e investigar, y de acuerdo a lo que has estudiado en el curso, en un documento de Word define y explica lo siguiente:

- 1.- En qué consiste un plan de incentivos.
- 2.- Ventajas de contar en una organización con un plan de incentivos.
- 3.- Factores y aspectos a considerar para elaborar un plan de incentivos.
- 4.- Elabora un plan de incentivos para una microempresa tomando en cuenta todos los factores anteriores.