

# Universidad Autónoma de Coahuila

## PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



# Introducción a la Materia

## **PRESENTACIÓN DE LA MATERIA**

Bienvenido a la materia de Psicología Organizacional en la modalidad a distancia. En esta materia adquirirás los conocimientos básicos y prácticos para la solución de problemas relacionados con el comportamiento humano en el trabajo. También adquirirás las herramientas profesionales para proponer mejoras y cambios en el entorno laboral que favorezcan una mayor productividad.

## **OBJETIVO DE LA MATERIA**

El estudiante comprenderá la conducta, sentimientos, pensamientos y experiencias del ser humano en los contextos de la organización desde una perspectiva individual, grupal y social, interpretando y modificando así los patrones de interacción social en el trabajo.

## **CONTENIDO TEMÁTICO**

### **UNIDAD I: APLICACIÓN Y METODOLOGÍA DE LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL**

#### **Antecedentes e Importancia de la Psicología Industrial**

- Los Estudios de Hawthorne.
- Comprensión de las Interacciones Sociales.

# Introducción a la Materia

## Fundamentos del Método Científico

- La Observación Naturalista.
- El Método Experimental.
- La Observación Clínica.
- Estadística. Toma de Decisiones.

## UNIDAD II: LA PERSONALIDAD

### Desarrollo de la Personalidad

### Bases de la Conducta Individual

- El Reconocimiento. Evaluación.

### Percepción y Toma Individual de Decisiones

### Motivación

### Valores, Actitud y Satisfacciones

## UNIDAD III: ENFERMEDADES LABORALES

### Síndrome de Burnout

### El Mobbing Laboral

### El Estrés

### Salud y Productividad

# Introducción a la Materia

## UNIDAD IV: Administración de los Recursos Humanos

### Medio Ambiente Laboral

- Enfoques Básicos Sobre Liderazgo.

### La Satisfacción en el Trabajo

- La Importancia de la Satisfacción Laboral.
- Conflicto y Negociación.

### Funcionamiento Efectivo de Equipo

- Influencia de las Estructuras en la Motivación.

## **EVALUACIÓN GENERAL**

Para reportar tu *calificación* final obtenida de la suma de puntos de unidad deberás haber cumplido de forma obligatoria con la realización o entrega de lo siguiente:

- Desarrollo de las lecciones.
- Responder a todos los cuestionarios de evaluación por unidad.
- Realizar y entregar dentro del tiempo establecido el Proyecto Final.
- Responder a la Evaluación Final.

# Introducción a la Materia

La falta de cualquiera de estos requerimientos causará la no acreditación del curso.

En caso de no acreditar el curso en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a 70 tendrás que presentar una evaluación extraordinaria integrada por un examen de conocimiento y un Proyecto, dando como total el 100% de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte para recurrar la materia.

**RECUERDA QUE LA CALIFICACIÓN MÍNIMA APROBATORIA ES 70**

EVALUACIÓN	PUNTOS
UNIDAD 1	20 puntos
UNIDAD 2	15 puntos
UNIDAD 3	15 puntos
UNIDAD 4	15 puntos
PROYECTO FINAL	20 puntos
EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO	15 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>100 PUNTOS</b>

# Introducción a la Materia

## **PROYECTO FINAL**

Después de consultar e investigar, y de acuerdo a lo que has estudiado en el curso, en un documento de Word define y explica lo siguiente:

- 1.- En qué consiste un plan de incentivos.
- 2.- Ventajas de contar en una organización con un plan de incentivos.
- 3.- Factores y aspectos a considerar para elaborar un plan de incentivos.
- 4.- Elabora un plan de incentivos para una microempresa tomando en cuenta todos los factores anteriores.