

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



**APLICACIÓN
Y METODOLOGÍA
DE LA PSICOLOGÍA
INDUSTRIAL**

UNIDAD I

Introducción Unidad I

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

La Psicología Industrial tiene como objetivo mejorar el ámbito laboral, o sea, tanto a los individuos como a las organizaciones. Esta reside en una combinación del esfuerzo humano por entender el comportamiento del individuo y aplicarlo de forma general al conocimiento de cómo funcionan las empresas, y la conjunción de las personalidades.

Tiene como objetivo alinear situaciones del individuo con las de las organizaciones. Su metodología funciona de forma cuantitativa y cualitativa; algunos de los métodos de recolección de datos incluyen cuestionarios, encuestas, focus groups, entrevistas y estudio de casos. Las técnicas de análisis tradicionales son las inferencias estadísticas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

El alumno comprenderá el papel de la psicología aplicada a la organización, y su importancia en la comprensión de las interacciones sociales, así como el fundamento científico de la psicología organizacional y su aplicación en el entorno laboral.

Introducción Unidad I

MAPA DE TEMAS



ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Antecedentes e Importancia de la Psicología Industrial	- Los Estudios de Hawthorne - Comprensión de las Interacciones Sociales	Antecedentes e Importancia de la Psicología Industrial
Dis Fundamentos del Método Científico	La Observación Naturalista -El Método Experimental	La Observación Naturalista y el Método Experimental
Fundamentos del Método Científico	-La Observación Clínica -Estadística. Toma de Decisiones	Observación Clínica, Estadística y Toma de Decisiones

Introducción Unidad I

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
ACTIVIDAD: ANTECEDENTES E IMPORTANCIA DE LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL	5 Puntos
ACTIVIDAD: LA OBSERVACIÓN NATURALISTA Y EL MÉTODO EXPERIMENTAL	5 Puntos
ACTIVIDAD: OBSERVACIÓN CLÍNICA, ESTADÍSTICA Y TOMA DE DECISIONES	5Puntos
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	5Puntos
TOTAL	20 Puntos