

Bases de la Conducta Individual, Motivación

Para conseguir el buen funcionamiento de una empresa, una de las variables más importantes a considerar es la conducta individual. Debido a las diferencias individuales de cada persona que conforma una organización, es necesario aprender a manejar dichos comportamientos para lograr los mejores resultados. Para entender el comportamiento individual en una organización es necesario estudiar las diferentes variables que lo condicionan. Todas estas variables tienen que ser analizadas para poder diseñar un plan de acción que permita mejorar la eficiencia de las organizaciones.

La base del éxito dentro de las organizaciones está en la conducta individual, por ello, entender qué lleva a cada persona a comportarse de determinada manera es fundamental para conseguir los mejores resultados dentro de una compañía.

El comportamiento individual es la forma de actuar que tiene una persona cuando está sola. La conducta individual es ampliamente estudiada en lo que respecta al ámbito laboral, ya que las organizaciones pretenden descifrar cuál es el mejor método de volver a sus trabajadores más productivos.

La mejor forma de entender el comportamiento individual de las personas es estudiando las características del mismo que pueden variar de persona a persona. Aunque hay una gran cantidad de variables que pueden influir sobre cómo se comporta un individuo, las más importantes en cuanto a cómo afectan a las organizaciones son las siguientes:

- Motivación.
- [Valores](#).
- Creencias.
- Actitudes.
- Habilidades.
- [Personalidad](#).

Motivación

La motivación hace referencia a la capacidad que tiene una organización de mantener implicados a sus empleados para ofrecer el máximo rendimiento, juega un papel fundamental para lograr metas y objetivos en las empresas u organizaciones. Se define como el deseo por hacer cosas y tomar acción. Para crear y mantener un nivel de motivación es importante asegurarse de que los objetivos y los valores de cada empleado se corresponden con la misión y la visión de la organización. Las estrategias de motivación pueden ayudar en la mejora del rendimiento de los empleados.

Uno de los beneficios más importantes de la motivación laboral es el compromiso, por lo tanto, estudiar cómo aumentar la motivación de los miembros de una compañía es algo fundamental si se quieren lograr los mejores resultados dentro de esta.

La motivación es la forma más eficaz que tienen las empresas para aumentar la productividad, y puede ser de dos tipos:

Motivación intrínseca. Se genera a partir de factores internos de la persona, como puede ser la satisfacción personal del empleado; en este tipo de satisfacción la empresa no puede influir.

Motivación extrínseca. Se trata de aquella motivación laboral que es inducida por elementos externos al trabajador, como un aumento salarial, un reconocimiento. etc.

Referencia:

Lieder (2019). Comportamiento Individual: Influencia y Fundamentos. Accedido a través de: <https://www.lifeder.com/comportamiento-individual-organizaciones/>