

Medio Ambiente Laboral

El clima organizacional es definido como el conjunto de emociones que pueden ser percibidas y que están relacionadas con la motivación de los empleados para la realización de las tareas diarias. Existe también una relación directa entre el buen clima laboral y la aceptación de cambios, mientras que, en contraparte, un clima negativo ocasiona una resistencia a introducir o aceptar cambios estructurales.

Así como una organización puede ser analizada en función de su estructura y procesos, también puede ser evaluada mediante la percepción del ambiente laboral, en base en el cual cada colaborador se ve influenciado de forma positiva o negativa para el logro de objetivos.

La percepción que cada trabajador tiene en relación al entorno en el cual desarrolla sus actividades laborales, podrá definir su situación laboral y advertir los diferentes estímulos que actúan diariamente sobre su capacidad de concentración y producción.

El ambiente laboral influye positiva o negativamente sobre cada persona y contribuye a la forma en que los miembros de una organización se relacionan entre sí. El grado de apertura para expresar pensamientos, sentimientos y experiencias o comunicar las preocupaciones se ve fuertemente influido por la manera en que cada persona logra integrarse y esto, a su vez, depende de cómo se siente integrado y respetado por todo el grupo.

Saberse valorado y respetado en sus ideas, conocimiento, forma de vida y capacidad de aporte a la empresa refuerza la aportación positiva de cada persona al trabajo que debe implementarse, logrando compromiso con los objetivos y metas de todo el equipo y de la empresa. El resultado alcanzado cuando las personas se sienten parte importante de la organización es altamente superior, pero para lograr el compromiso de cada miembro no es suficiente un pago justo o equitativo, sino que también es necesario desarrollar el ambiente adecuado para que los trabajadores logren involucrarse emocionalmente.

Referencias:

Davis, Keith y J. Newstrom (1991). El comportamiento humano en el trabajo. Comportamiento organizacional, México: Mc Graw Hill.

Abc (2020) **ECONÓMICO Ambiente laboral**. Recuperado el día 23 de Septiembre de 2020. Accedido a través de: <https://cutt.ly/VfCXiIT>