

# Enfoques Básicos Sobre Liderazgo

En los últimos años, se ha hablado mucho acerca de cómo influye el liderazgo en las y los trabajadores. Esta es una condición humana básica y global, pues desde los inicios del ser humano, donde ya vivían en sociedad, han existido líderes que han guiado a los demás, de tal manera que a medida que la sociedad ha ido evolucionando, el liderazgo también ha ido sufriendo transformaciones.

La forma en que el comportamiento del líder influye en sus seguidores, constituye el principal responsable del éxito o fracaso de ellos, quienes son los encargados de ayudar al cumplimiento de los objetivos organizacionales. Expresado de otra manera, el líder tiene en su poder el progreso de las organizaciones, ya que todas necesitan de alguien para ser dirigidas.

El clima organizacional influye directamente en el proceso y desarrollo de las funciones de las organizaciones, es decir, la percepción que tiene el talento humano del lugar en el que se desempeña influye en su actuar. Estas percepciones son las que le dan vida al clima organizacional, y la gestión de la dirección cumple el papel más importante para la generación de un clima desfavorable o favorable; por eso se dice que la existencia real de un clima está dada por la subjetividad de las personas que laboran en una organización.

El liderazgo es uno de los factores determinantes e influyentes en la percepción que tienen los trabajadores del clima organizacional, y debido a la relevancia que tiene el clima organizacional en el cumplimiento de los objetivos de la organización, un clima positivo genera un mayor sentimiento de pertinencia hacia la organización, provocando automáticamente un mejor desempeño en los trabajadores. Por el contrario, un clima negativo disminuye el desempeño, ocasionando bajo rendimiento y situaciones de conflicto.

# Enfoques Básicos Sobre Liderazgo

## Referencias:

A. Shriberg, C. Lloyd. Liderazgo práctico. Principios y aplicaciones  
CECSA, México (2004).

G. Álvarez. El constructo clima organizacional: Concepto, teorías, investigaciones y resultados relevantes.

Revista interamericana de Psicología Ocupacional, 11 (1-2) (1992), pp. 25-5.

L. Brunet. El clima de trabajo en las organizaciones.

Trillas, México (1987).

Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones.

Thomson, México (2004).

Chiavenato. Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones.

McGraw Hill, México (2009).

Chiavenato. Gestión del Talento Humano.

Mc Graw Hill, México (2009).

[Google Scholar](#)