

Impacto en la Organización

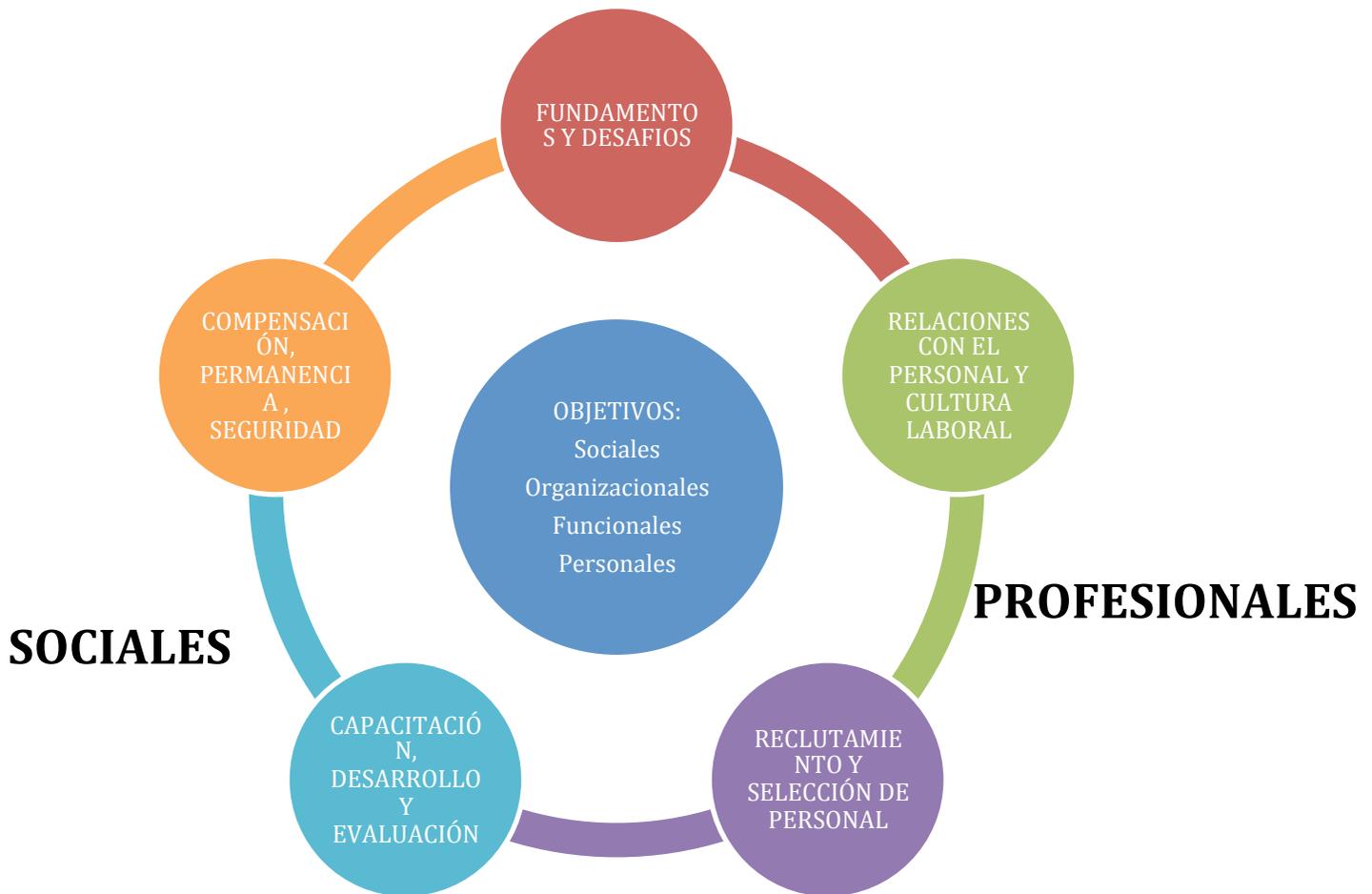
Werther & Davis, (2008) establecen que el impacto en la organización se ve directamente influenciado por el entorno global y nos dicen que: Las áreas de administración de los recursos humanos han sufrido cambios profundos, viéndose afectadas por las fuerzas de la economía global. El costo de la mano de obra y su disponibilidad, el nivel de la remuneración vigente en el área, la inmensa tarea de capacitar a vastos grupos de la población, la administración de las prestaciones, aunado a las nuevas demandas del personal en una organización, como la flexibilidad de los horarios laborales y la posibilidad de trabajar desde la casa a través de Internet, entre muchos otros, tienen un impacto profundo en el quehacer de los gerentes y administradores del capital humano. Las comunicaciones electrónicas llegan a las más remotas aldeas, en tanto las bolsas de valores de Lima, Buenos Aires, México, Sao Paulo, Santiago y varias capitales más se encuentran ligadas a los movimientos económicos globales. Técnicos extranjeros de todas las especialidades trabajan en diversos países latinoamericanos, en tanto grupos crecientes de jóvenes latinoamericanos han optado por residir y trabajar en Europa, Estados Unidos y Canadá, pero manteniendo vínculos y contactos con sus países de origen.

El impacto de la organización en las actividades administrativas de la gerencia de capital humano *no se puede concebir de manera aislada o particular*, ya que estamos inmersos en un mundo globalizado e interdependiente por lo que afecta a la organización de manera directa cualquier evento: económico, legal, tecnológico, ambiental, social, profesional, etc. Los cambios del entorno ocurren en diferentes ámbitos: local, nacional o internacional y a diferentes velocidades. Por ello, *todos los gerentes de la organización deben tomar una actitud proactiva y profesional de la administración de los recursos de su competencia: materiales, financieros, tecnológicos y humanos, haciendo estimaciones a mediano y largo plazo, haciendo estudios continuos del entorno exterior anticipándose a los desafíos de la organización.*

Impacto en la Organización

IMPACTO EN LA ORGANIZACIÓN

CORPORATIVOS



Impacto en la Organización

A continuación veremos el caso del “Valle El Hundido en Coahuila” y el impacto que tiene.

“Valle El Hundido en Coahuila”

(Werther & Davis, 2008) incluye en su libro... La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (Semarnat) de México decretó en 2006 una veda de pozos en el valle El Hundido, en Coahuila, pues se extraen 21 millones de m³ al año, pero solo se recargan 20 millones. En el valle se instalaron productores agrícolas que cultivan alfalfa, la cual venden a varios ranchos, entre ellos dos ranchos grandes que proveen de leche a las lecheras más importantes en México: Alpura y Lala. De los cerca de 3,000 pozos del valle, 80% se dedican a producir forraje. Se calcula que los productores lácteos consumen 740 millones de m³ de agua al año para producir una hectárea de forraje. “La peor manera de invertir la poca agua es en alfalfa, pues inyecta poco dinero a la economía y, por ser un cultivo altamente tecnificado, no crea empleos”, comentó Francisco Valdés, investigador del Tecnológico de la Laguna.

Por ello, la lechera Lala anunció en febrero de 2007 que dejaría de comprar leche de la región: “por ser una reserva natural de alta calidad que requiere ser protegida a cualquier precio”.

Referencias:

Werther W. y Davis, K. (2008). *Administración de recursos humanos*. México, DF.: McGraw Hill.

Norma Lazcano, “Vacas sedientas”, *Expansión*, México, núm. 963, 16 de abril de 2007, p. 24; y Fabiola Pérez Canedo, “Promueve la Semarnat decreto de veda en el valle El Hundido”, en <http://www.pozaviva.com.mx/docus>. Recuperado el 10 de septiembre de 2007.