

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



GENERALIDADES DE LA FUNCIÓN DE CAPITAL HUMANO



UNIDAD I

Introducción Unidad I

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

Una organización consiste en las personas con roles asignados de manera formal que trabajan en conjunto para alcanzar las metas de la compañía. Un gerente es la persona responsable de alcanzar las metas de la organización mediante la administración de los esfuerzos del personal de la organización. Esta primer unidad la centraremos en la administración de recursos humanos; aquí podrás encontrar su concepto, la ubicación organizacional, las responsabilidades inherentes a la función y su impacto en la organización.

Hoy en día, los Recursos Humanos juegan un nuevo papel dentro de la organización ya que son el motor de la empresa; de ahí la importancia de la administración de recursos humanos y sus procesos de contratar, capacitar, evaluar y remunerar a los empleados, así como de atender sus relaciones laborales, su salud y seguridad, y de manejar los aspectos de equidad.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

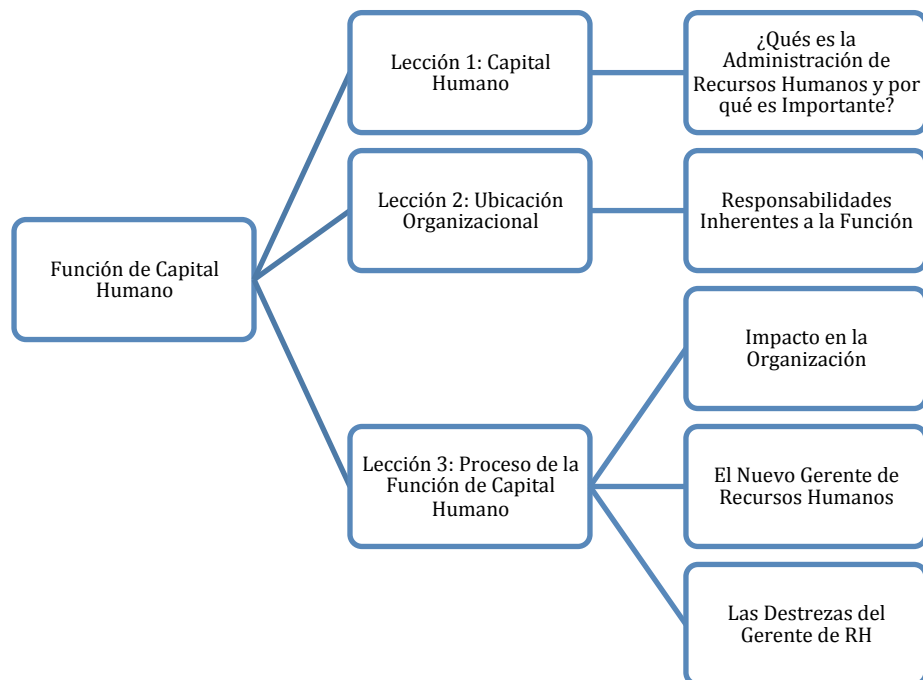
El propósito de esta unidad es explicar qué es la administración de recursos humanos y cómo se relaciona con el proceso de administración.

Analizar e ilustrar brevemente cada una de las tendencias importantes que afectan la administración de recursos humanos.

Dar a conocer los rasgos importantes que caracterizan a los gerentes de recursos humanos en la actualidad.

Introducción Unidad I

MAPA DE TEMAS



ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
¿Cómo reducir el impacto en la empresa?		Foro de discusión

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Relación/contribución		Mapa Conceptual

Introducción Unidad I

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	Valor
Mapa Conceptual	5
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	5
TOTAL	10