

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



ANÁLISIS DE PUESTOS



UNIDAD II

Introducción Unidad II

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

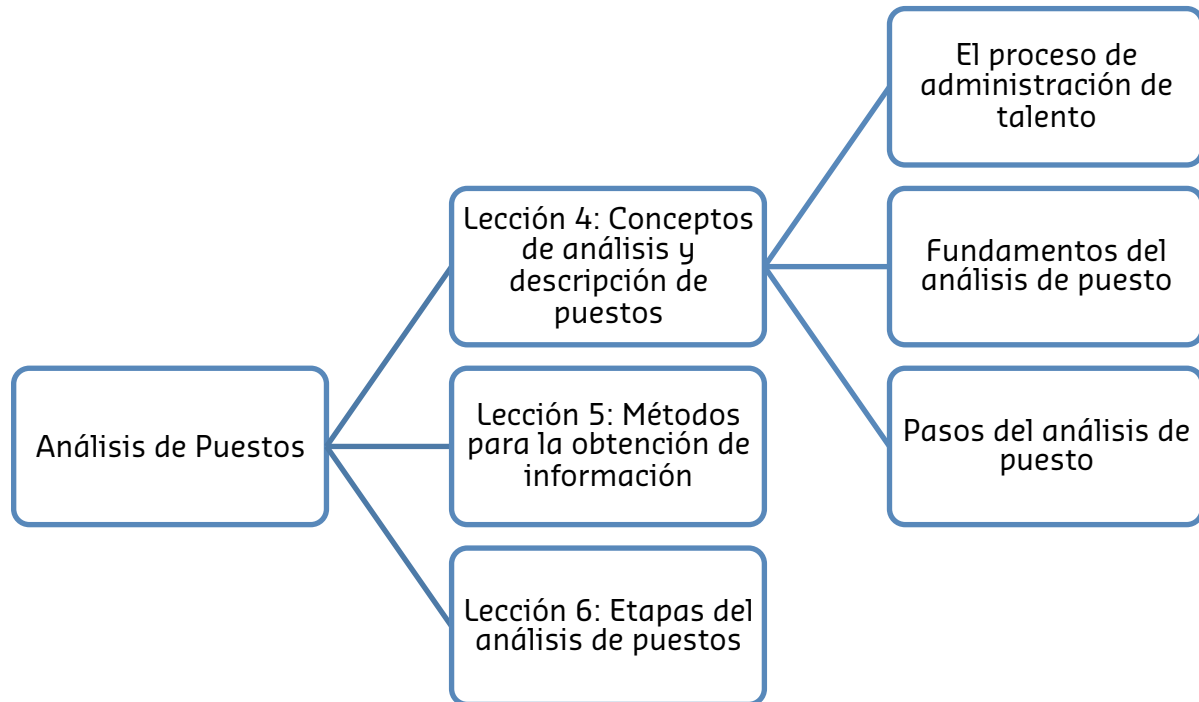
El propósito de esta unidad consiste en mostrar al alumno la forma de determinar las actividades de un puesto de trabajo al analizarlo y al redactar su descripción. Los principales temas que se examinan incluyen el proceso de administración de talento, los fundamentos del análisis de puestos, los métodos para reunir información para el análisis de puestos, la redacción de descripciones de puestos, la redacción de especificaciones de puestos y el uso de modelos y perfiles en la administración de talento.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

Los alumnos aprenderán a definir la administración de talento y explicar su importancia. Analizar el proceso de análisis de puesto, señalando su importancia. Explicar cómo utilizar al menos tres técnicas para reunir información en el análisis de puesto, incluyendo entrevistas, cuestionarios y observaciones. Comprender cómo se redacta la descripción de puesto. Explicar cómo se redactan las especificaciones de un puesto. Entender el análisis de puestos basado en competencias, incluyendo su significado y cómo se hacen en la práctica.

Introducción Unidad II

MAPA DE TEMAS



ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Estrategia de RH	Análisis de puestos	Juguetería Ramos

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Importancia del análisis de puestos		Foro de discusión

Introducción Unidad II

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	Valor
Actividad: Juguetería Ramos	5
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD II	5
TOTAL	10