

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE COAHUILA**



**LA PROVISIÓN  
DE CAPITAL  
HUMANO**

**UNIDAD III**

# Introducción Unidad III

## INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

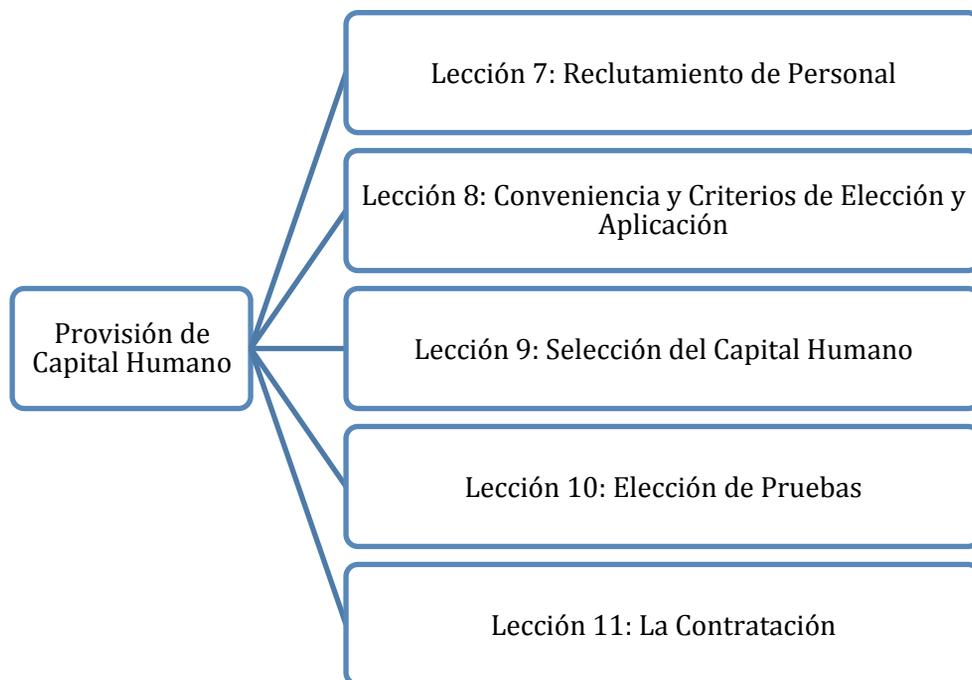
En esta unidad revisaremos, primero que nada, cuál es la razón de ser de esta área que es la de atraer, reclutar y contratar los mejores talentos del mercado laboral a nivel nacional o internacional. Para esto, revisaremos paso a paso el proceso que se lleva a cabo en el reclutamiento y selección de personal, partiendo siempre de la oferta laboral requerida para el logro de los objetivos organizacionales. Así mismo, veremos que otro de los insumos de entrada es el manual de descripción de puestos en donde podremos identificar los requisitos que debe tener el candidato.

## OBJETIVO DE LA UNIDAD

Identificar las posibles fuentes para allegarse de personal, así como las etapas de un proceso de selección y contratación de personal.

# Introducción Unidad III

## MAPA DE TEMAS



## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
<b>La Selección del Capital Humano</b>	Etapas de la Entrevista	Preparación de Entrevista
<b>La Contratación</b>	Contenido del Expediente de Personal	Expediente Laboral

## EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
<b>Reclutamiento de Personal</b>		Proceso de selección de personal
<b>Conveniencia y Criterios de Elección y Aplicación</b>		Consulta y elaboración de inventario de dos puestos
<b>La Selección del Capital Humano</b>		Entrevista por competencias
		Reporte Final de Candidatos

# Introducción Unidad III

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

<b>EVALUACIÓN</b>	<b>Puntos</b>
<b>Preparación de la entrevista</b>	2
<b>Expediente laboral</b>	2
<b>Proceso de selección de personal</b>	2
<b>Consulta y elaboración de inventario de puestos</b>	2
<b>Entrevista por competencias</b>	2
<b>Reporte final a candidatos</b>	2
<b>EVALUACIÓN DE LA UNIDAD</b>	3
<b>TOTAL</b>	15