

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



**LA PROVISIÓN
DE CAPITAL
HUMANO**

UNIDAD III

Introducción Unidad III

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

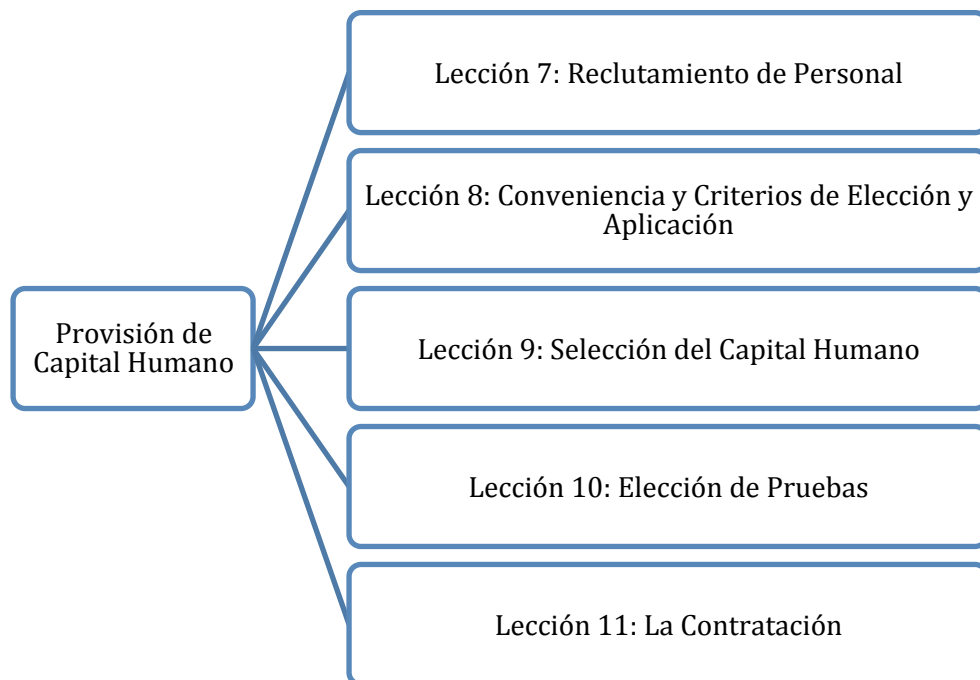
En esta unidad revisaremos, primero que nada, cuál es la razón de ser de esta área que es la de atraer, reclutar y contratar los mejores talentos del mercado laboral a nivel nacional o internacional. Para esto, revisaremos paso a paso el proceso que se lleva a cabo en el reclutamiento y selección de personal, partiendo siempre de la oferta laboral requerida para el logro de los objetivos organizacionales. Así mismo, veremos que otro de los insumos de entrada es el manual de descripción de puestos en donde podremos identificar los requisitos que debe tener el candidato.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

Identificar las posibles fuentes para allegarse de personal, así como las etapas de un proceso de selección y contratación de personal.

Introducción Unidad III

MAPA DE TEMAS



ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
La Selección del Capital Humano	Etapas de la Entrevista	Preparación de Entrevista
La Contratación	Contenido del Expediente de Personal	Expediente Laboral

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Reclutamiento de Personal		Proceso de selección de personal
Conveniencia y Criterios de Elección y Aplicación		Consulta y elaboración de inventario de dos puestos
La Selección del Capital Humano		Entrevista por competencias
		Reporte Final de Candidatos

Introducción Unidad III

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	Puntos
Preparación de la entrevista	2
Expediente laboral	2
Proceso de selección de personal	2
Consulta y elaboración de inventario de puestos	2
Entrevista por competencias	2
Reporte final a candidatos	2
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	3
TOTAL	15