

¿POR QUÉ APOYARSE EN EL D.O.?

En América Latina ha llegado el Desarrollo Organizacional más que nada por el arribo en su momento de empresas de capital extranjero principalmente de Estados Unidos y Europa con la intención de lograr productos, servicios y atención de excelente calidad, y mantener a las empresas en un nivel competitivo. Según estudios, en América Latina son pocas las organizaciones que se comprometen a llevar a cabo modelos de intervención como lo es D.O., lo vemos en empresas de capital extranjero: las razones van desde el alto costo que deben cubrir para capacitar, dotar de equipos de seguridad, cumplir con ciertas regulaciones, entre otros.

Se han realizado investigaciones para conocer las causas de los pocos casos de éxito en países de Latinoamérica y la conclusión a la que se ha llegado es que no se cuenta con condiciones culturales propicias. Una de las causas es que el D.O., en países como México, se tomó como una moda y no como un esfuerzo serio y sistemático. Las herramientas y técnicas que utiliza el D.O. requieren ser tomadas como medios y no como fines.

Los expertos afirman que entre las cuestiones que se han identificado para el fracaso del D.O. se encuentra la pobre conceptualización que tienen los empresarios y administradores acerca del ser humano, donde muy poco se toma en cuenta su bienestar, aptitudes, prioridades y crecimiento, entre otras cuestiones. Otro aspecto que han detectado es que es una prioridad para sus dueños y/o accionistas obtener utilidades a corto plazo, dejando de lado el cimentar bien la organización invirtiendo en el entorno para lograr consolidarse para luego obtener buenas utilidades.

Por otra parte, está el trabajar improvisando sin tener una planeación adecuada que prevenga situaciones de riesgo, lo cual ahorraría dinero a la organización; sin embargo, no se trabaja de esta forma. Y otro factor no menos importante es la falta de compromiso que existe en cualquier nivel jerárquico de las organizaciones.

Referencia:

Jaimes, J. (2016). El Desarrollo Empresarial en América Latina. Recuperado el día 8 de junio de 2019, a partir de: <https://es.scribd.com/document/308492672/El-desarrollo-empresarial-en-America-latina-docx>