

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones



El aprendizaje colaborativo, según David W. Johnson, Roger T. Johnson y Edythe J. Holubec en *"Circles of learning"*, consiste en ***"un sistema de interacciones cuidadosamente diseñado que organiza e induce la influencia recíproca entre los integrantes de un equipo, maximizando su propio aprendizaje y el de los demás"***.

La aplicación del aprendizaje colaborativo produce los siguientes **beneficios** para las organizaciones:

- Ofrece la posibilidad de realizar importantes proyectos e iniciativas de una forma más eficiente.
- Flexibilidad y habilidades al descubierto.

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones

Cuando una empresa pone en marcha un método de aprendizaje en colaboración, el equipo de trabajo es capaz de visualizar y aprovechar las fortalezas y debilidades de todos los involucrados.

- Los teléfonos inteligentes, ordenadores o tabletas hoy en día, permiten una mayor colaboración por parte del Capital Humano, y por ende un mayor logro de los objetivos.
- La tecnología permite al Capital Humano trabajar de una forma mucho más flexible que la tradicional y les permite trabajar de forma remota en tiempo real.
- Evaluar situaciones desde diferentes puntos de vista puede hacer que las ideas y soluciones salgan a la luz más rápido y de forma más clara.
- La buena sensación que se obtiene al contribuir en cada proyecto, la gran satisfacción que deja ayudar al equipo, la adquisición de nuevos conocimientos desde otros puntos de vista y la utilidad de todo lo que se aprende para el desempeño del trabajo.
- Mayor innovación y capacidad para resolver problemas.
- Permite una mejor y más rápida retención del conocimiento, ya que los objetivos cuentan con la cooperación de varias personas.
- Proporcionar a los colaboradores de un equipo de trabajo todos los aspectos de un proyecto en tiempo real, permite un intercambio de información eficaz y una mejor toma de decisiones.
- Propicia que los trabajadores se mantengan activos y atentos al proyecto en cuestión.

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones

- Al potenciar la implicación de los colaboradores como parte de la iniciativa, incrementa la satisfacción laboral de los empleados.
- Potencia que los profesionales aprendan los unos de los otros, compartiendo conocimientos y habilidades.
- Esta mejora de la capacitación individual gracias al aprendizaje grupal dispara la autoestima y seguridad en sí mismos de los colaboradores y, con ello, la proactividad e innovación.
- Refuerza las relaciones interpersonales, afectando positivamente al clima laboral de la organización y generando un sólido sentido de pertenencia de los trabajadores.
- Representa una oportunidad para la empresa de analizar y determinar las fortalezas y debilidades de cada uno de los participantes y aprovechar este mapa del talento para buscar la excelencia de la organización.
- Contribuye a optimizar las habilidades comunicativas de los trabajadores.
- Facilita una distribución más uniforme y eficaz de las cargas de trabajo, al involucrar a más personas en un mismo objetivo.
- Aumenta la eficiencia de proyectos y enriquece los resultados, ya que el aprendizaje colaborativo en las empresas representa la suma de las diferentes competencias, propuestas y puntos de vista de cada profesional.
- Visión de empresa: esta conjunción de ideas y perspectivas permite que el capital humano obtenga una visión más amplia sobre cómo funcionan el resto de departamentos y la compañía.

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones

Al involucrarse varias personas o departamentos en una tarea, el trabajo puede ser distribuido de una manera más uniforme y eficiente de acuerdo a la experiencia y el conocimiento de cada uno de los colaboradores. Por lo tanto, en lugar de que una o dos personas trabajen en un proyecto durante un largo tiempo, un equipo más numeroso y enfocado en tareas específicas puede lograr los objetivos en un periodo mucho menor.

Las organizaciones como el Capital Humano se benefician de esta práctica y el motivo se sustenta en que al compartir ideas y trabajar juntos, pueden observar cómo piensa, negocia y opera el resto.

Esto le da al Capital Humano una mayor visión y comprensión de cómo se maneja la organización en un nivel superior y no solo en su departamento, y al mismo tiempo la organización descubre y aprovecha las habilidades de cada empleado para hacer mejoras en otras áreas.

- Como consecuencia, las plantillas ofrecen un mayor rendimiento y la organización logra optimizar sus resultados.

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones

Aspectos clave para el aprendizaje colaborativo



INTERDEPENDENCIA

- Establecer metas claras.
- Permitir los logros puntuales.
- Compartir recursos.
- Asignar tareas y funciones individuales.
- Asumir roles asignados.
- Respetar las identidades.
- Utilizar la imaginación.
- Actuar frente a problemas y



RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL Y GRUPAL

- El grupo asume unos objetivos o metas comunes.
- Cada miembro se responsabiliza de su parte del trabajo.



HABILIDADES INTERPERSONALES

- Asumir responsabilidades sobre resultados.
- Confiar en los demás.
- Dialogar y llegar a acuerdos.
- Implicarse.
- Participar.
- Prestarse apoyo mutuo.
- Resolver conflictos.
- Ser asertivo.
- Tener empatía.

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones



INTERACCIÓN ESTIMULADORA

- Crecimiento y desarrollo personal.
- Aumento de la motivación.
- Sentimiento de pertenencia y cohesión.
- Estímulo para la creatividad y la productividad.



EVALUACIÓN GRUPAL

- Coevaluar.
- Desarrollar el sentido crítico.
- Premiar el trabajo del equipo y la colaboración.
- Evitar la competencia.

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones

Factores que permiten el Aprendizaje colaborativo eficiente



APRENDIZAJE COLABORATIVO

Responsabilidad Individual: cada miembro debe ser responsable de su propio trabajo o rol.

Apoyo Mutuo: además de ser responsable de su aprendizaje, debe ayudar al resto del grupo.

Formación de Pequeños Grupos: se recomienda trabajar en grupos de 3 a 5 miembros.

Interacción Social Cara a Cara: las decisiones son producto de la discusión entre todos los miembros del grupo.

Interdependencia positiva: el objetivo más importante de la actividad es el objetivo

Beneficios del Aprendizaje Colaborativo para las Organizaciones

Referencia:

- Abad, A. (2013). *Seguridad y Alta Disponibilidad*. (1º Edición) España. Ibergarceta Publicaciones.
- Brookshear, J. (1995). *Introducción a las ciencias de la computación*. Editorial Addison Wesley.
- Gralla, P. (2008). *Cómo Funciona Internet*. Editorial Anaya Multimedia.
- Negroponte, N. (1996). *Ser digital*. Editorial Océano
- Vasconcelos, J. (2011). *Introducción a la Computación*. (3º Edición). México. Grupo Editorial Patria.
- Vasconcelos, J. (2015). *Tecnologías de la Información*. (Segunda Edición). México, Grupo Editorial Patria