

INTRODUCCIÓN

La coordinación es una de las funciones esenciales de la administración, pues asegura que los esfuerzos individuales de los miembros de una organización confluyan hacia un mismo objetivo. Chiavenato (2017) señala que sin coordinación, las actividades se dispersan, los recursos se desperdician y se dificulta alcanzar resultados eficientes. La coordinación se convierte así en el mecanismo que da sentido y armonía a las acciones organizacionales.

En este contexto, el diseño de estructuras administrativas resulta fundamental, ya que determina cómo se distribuyen las funciones, jerarquías, canales de comunicación y responsabilidades dentro de la organización. Robbins y Coulter (2018) destacan que una estructura bien diseñada permite integrar eficazmente a las personas y los recursos, facilitando el cumplimiento de metas estratégicas y reduciendo los conflictos internos.

Daft (2020) explica que la coordinación y el diseño estructural están estrechamente relacionados: mientras la coordinación asegura la unidad de esfuerzos, el diseño de estructuras define el marco formal en el que estos esfuerzos se desarrollan. Una organización sin un diseño estructural adecuado difícilmente podrá sostener la coordinación necesaria para enfrentar entornos complejos y cambiantes.

Asimismo, Koontz y Weihrich (2013) advierten que no existe un único modelo de estructura administrativa válido para todas las organizaciones. El diseño depende de factores como el tamaño de la empresa, el sector, la tecnología disponible y la cultura organizacional. De ahí surge la importancia de la flexibilidad, que permite adaptar la estructura a las necesidades y condiciones particulares de cada organización.

Finalmente, en un entorno global y digitalizado, la coordinación y el diseño de estructuras administrativas adquieren nuevas dimensiones. Las empresas recurren a estructuras matriciales, redes colaborativas y equipos virtuales para responder con rapidez a las exigencias del mercado. Comprender cómo coordinar eficazmente y cómo diseñar

estructuras adaptables se ha convertido en una competencia crítica para cualquier administrador contemporáneo.

Referencia:

- Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.*
- Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.*
- Koontz, H., & Weihrich, H. (2013). Elementos de administración: un enfoque internacional y de innovación. México. McGraw-Hill.*
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. México. Pearson.*