

INTRODUCCIÓN

Los elementos de la organización constituyen los recursos fundamentales con los que cuenta toda institución para alcanzar sus objetivos. Chiavenato (2017) explica que sin estos elementos (materiales, humanos, técnicos y financieros) la organización no podría funcionar, pues son las piezas que integran su estructura y le dan vida. Reconocer y administrar correctamente estos elementos es esencial para garantizar la eficiencia y la competitividad en un entorno cambiante.

En primer lugar, los elementos materiales comprenden los **bienes físicos** que posee la organización, como edificios, maquinaria, equipo e infraestructura. Estos representan la base tangible sobre la que se desarrollan las actividades productivas. No obstante, Robbins y Coulter (2018) aclaran que por sí solos no son suficientes, ya que requieren de otros elementos que los complementen para generar valor.

El segundo gran elemento lo constituyen los **recursos humanos**, considerados por diversos autores como el factor más valioso de la organización. Daft (2020) destaca que las personas son quienes utilizan los recursos materiales y técnicos, toman decisiones, innovan y dan sentido a la organización. Por ello, la selección, capacitación y motivación del personal resultan determinantes para el éxito de cualquier empresa.

Los **elementos técnicos** incluyen el conocimiento, los procedimientos y las herramientas que permiten transformar los recursos en productos o servicios. Koontz y Weihrich (2013) señalan que el avance tecnológico ha elevado la relevancia de este elemento, pues hoy en día la innovación y la digitalización marcan la diferencia entre organizaciones exitosas y rezagadas.

Finalmente, los **elementos financieros** representan el soporte económico de la organización. Sin recursos monetarios, sería imposible adquirir materiales, contratar personal o invertir en tecnología. Chiavenato (2017) enfatiza que la correcta administración financiera es clave para mantener la estabilidad y crecimiento de la

empresa. De esta forma, los cuatro elementos se integran de manera interdependiente, formando el núcleo de la vida organizacional.

Referencia:

Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.

Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.

Koontz, H., & Weihrich, H. (2013). Elementos de administración: un enfoque internacional y de innovación.

México. McGraw-Hill.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. México. Pearson.