

TENDENCIAS ACTUALES EN EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional ha evolucionado en respuesta a los cambios tecnológicos, sociales y económicos del entorno global. Chiavenato (2017) señala que las organizaciones actuales tienden a adoptar estructuras más flexibles y dinámicas, dejando atrás modelos rígidos y jerárquicos. La tendencia es hacia organizaciones más planas, con menos niveles jerárquicos, lo que permite agilizar la comunicación y la toma de decisiones.

Robbins y Coulter (2018) destacan que la digitalización ha impulsado la creación de organizaciones virtuales, donde los equipos de trabajo colaboran desde diferentes ubicaciones geográficas utilizando tecnologías de información. Este modelo reduce costos de infraestructura y permite integrar talento global, aunque también plantea desafíos en la coordinación y la cultura organizacional.

De acuerdo con Daft (2020), otra tendencia relevante es la conformación de organizaciones en red, donde varias empresas o unidades colaboran estratégicamente para aprovechar sinergias y responder con mayor rapidez al mercado. Estas redes permiten a las organizaciones especializarse en lo que hacen mejor, mientras externalizan otras funciones, logrando eficiencia y competitividad.

Finalmente, Koontz y Weihrich (2013) señalan que la innovación y la agilidad organizacional son pilares de las estructuras contemporáneas. Se fomenta la autonomía de los equipos, la toma de decisiones descentralizada y el trabajo colaborativo. Estas tendencias buscan crear organizaciones más adaptables y capaces de enfrentar entornos inciertos y complejos.

Ejemplo sencillo: Imagine una empresa de diseño gráfico que decide operar completamente en línea. Contrata diseñadores de diferentes ciudades, quienes trabajan

desde sus casas y coordinan proyectos a través de plataformas digitales. Esta organización virtual le permite ahorrar en oficinas y captar talento diverso, representando una tendencia actual en el diseño organizacional.

Referencia:

- Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.*
- Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.*
- Koontz, H., & Weihrich, H. (2013). Elementos de administración: un enfoque internacional y de innovación. México. McGraw-Hill.*
- Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila, Educación a Distancia.*
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. México. Pearson.*