

APORTES AL PROCESO DE P-O-D-C DESDE LAS TEORÍAS CONDUCTUALES

Las teorías motivacionales enriquecen las funciones administrativas del proceso P-O-D-C (Planeación, Organización, Dirección y Control), incluyendo la función de Integración.

- **Planeación:** Se alinean metas personales con organizacionales. Maslow sugiere considerar necesidades de autorrealización. Ejemplo: planes de carrera y bonificaciones por innovación.
- **Organización:** Estructuras flexibles permiten fomentar pertenencia (nivel social de Maslow) y prácticas participativas (Teoría Y). Ejemplo: equipos colaborativos y participación en decisiones.
- **Dirección:** Liderazgo transformacional basado en Teoría Y promueve comunicación abierta y retroalimentación positiva. Ejemplo: coaching, reuniones uno a uno.
- **Control:** Se enfoca en indicadores de satisfacción más que en sanciones. Ejemplo: encuestas de clima laboral, indicadores de compromiso.
- **Integración:** Reclutar y retener según valores y competencias. Ejemplo: programas de bienestar, selección por afinidad cultural.

Aplicar estas teorías al proceso administrativo mejora productividad y fortalece el compromiso organizacional.

Aportes al proceso P-O-D-C:

Función	Contribución conductual
Planeación	Objetivos alineados con autorrealización y reconocimiento.
Organización	Equipos semiautónomos (Y) que fortalecen la pertenencia.
Dirección	Liderazgo transformacional, retroalimentación positiva.
Control	Indicadores de clima laboral y satisfacción.
Integración	Reclutamiento por competencias; programas de bienestar.

Referencia:

- Koontz, H., & Weihrich, H. (2012). *Administración: Una perspectiva global* (14.^a ed.). México. McGraw-Hill.
- Yukl, G. (2020). *Leadership in organizations* (9th ed.). Estados Unidos. Pearson.