



CUPOS Y LIMITACIONES

Si bien fue revolucionaria, la propuesta de Taylor ha recibido cuestionamientos por su visión mecanicista del trabajador y la escasa atención a factores psicosociales, objeciones que marcaron la transición hacia las escuelas de Relaciones Humanas y Comportamiento Organizacional.

Entre sus limitaciones están:

- Visión mecanicista: el trabajador se considera una “pieza” intercambiable.
- Monotonía y fatiga por hiperespecialización.
- Ignora factores sociales y psicológicos.

Referencia:

Mayo, E. (1933). *The Human Problems of an Industrial Civilization*. Estados Unidos. Macmillan.

Braverman, H. (1974). *Labor and monopoly capital: The degradation of work in the twentieth century*. Estados Unidos. Monthly Review Press.