



CRÍTICAS Y LIMITACIONES

Algunas de las críticas a las teorías de comportamiento organizacional son:

- Maslow: la jerarquía varía culturalmente y los niveles pueden superponerse.
- McGregor: algunos roles rutinarios necesitan supervisión directa.
- Enfoque occidental/individualista: en culturas colectivistas la afiliación puede ser prioritaria.

Referencia:

Hofstede, G., & Hofstede, G. J. (2005). Cultures and organizations: Software of the mind (2nd ed.). Estados Unidos. McGraw-Hill.
Wahba, M. A., & Bridwell, L. G. (1976). Maslow reconsidered: A review of research on the need-hierarchy theory. Organizational Behavior and Human Performance, 15(2), 212-240. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(76\)90038-6](https://doi.org/10.1016/0030-5073(76)90038-6)