



INTRODUCCIÓN

Tras los Estudios de Hawthorne, el interés administrativo pasó de la dimensión social a la psicológica. Durante las décadas de 1940-1960 surgieron teorías que explican la productividad en función de necesidades, percepciones y actitudes del trabajador. Destacan la Pirámide de Maslow y las Teorías X-Y de McGregor, que continúan influyendo en la gestión del talento y el liderazgo.

Referencia:

- TMaslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396. Recuperado de: <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. Estados Unidos. McGraw-Hill.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Estados Unidos. Pearson.