



**UADE**C

## UNIDAD II

# TEORÍA GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN

REFORMA EDUCATIVA



# UNIDAD 2: TEORÍA GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN

## INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

En esta unidad aprenderemos sobre los fundamentos y la evolución de la teoría administrativa. Iniciaremos con la Teoría Científica de la Administración de Taylor, analizando su contexto histórico, principios clave, y cómo sus aportes impactaron el proceso de Planificación, Organización, Dirección y Control (P-O-D-C), sin ignorar sus críticas y vigencia actual.

Posteriormente, la unidad se adentrará en las principales Escuelas del Pensamiento Administrativo: la Clásica, de Relaciones Humanas y Burocrática. Este análisis preparará el terreno para la Teoría del Comportamiento Organizacional, donde examinaremos la jerarquía de necesidades de la Pirámide de Maslow y las Teorías X y de McGregor. Se evaluará cómo estas perspectivas conductuales redefinieron el P-O-D-C y su relevancia en el siglo XXI.

Finalmente, abordaremos modelos más complejos y modernos, incluyendo la Teoría de Sistemas y la Teoría de la Contingencia, que conciben a las organizaciones como entidades interconectadas y adaptables, así como la Administración por Objetivos (APO). La unidad concluye con un análisis de las Teorías Contemporáneas de la Administración y la profunda influencia de la globalización en los modelos de gestión modernos.

### Reflexión inicial:

Si tuvieras que abrir una filial de tu empresa en otro país mañana mismo, ¿qué fase del proceso administrativo asegurarías primero y por qué? Mantén esta pregunta presente

mientras explores cada etapa; notarás que, sin una planeación sólida, las demás funciones se vuelven reacción más que acción estratégica.

## **OBJETIVO DE LA UNIDAD**

Al finalizar la unidad, el estudiante explicará con ejemplos cada fase del proceso administrativo (planeación, organización, dirección, control e integración), evaluará su interrelación y aplicará herramientas básicas para diseñar un micro-proyecto administrativo en un contexto internacional.

## **CONTENIDO TEMÁTICO**

### **UNIDAD II. TEORÍA GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN**

- **Teoría Científica de la Administración.**
  - Contexto histórico y fundamento.
  - Principios de la administración científica.
  - Aportes al proceso P-O-D-C.
  - Críticas y limitaciones.
  - Vigencia y adaptación contemporánea.
  - Escuelas: Clásica, de Relaciones humanas y Burocrática.
- **Teoría del Comportamiento Organizacional.**
  - Pirámide de Maslow.
  - Teorías X y Y de McGregor.
  - Aportes al proceso P-O-D-C desde las teorías conductuales.
  - Críticas y limitaciones.
  - Vigencia en el Siglo XXI.
- **Teorías contemporáneas de la administración.**
  - Teoría de Sistemas y Teoría de la Contingencia.
  - Administración por Objetivos (APO).
  - Teoría del Caos y la Complejidad, Administración del Conocimiento, Teoría del Desarrollo Organizacional.
- **Influencia de la Globalización en los Modelos Administrativos.**

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD 2

EVALUACIÓN	PUNTOS
Control de Lectura. Escuelas clásicas, relaciones humanas y burocráticas	1
Actividad. Caso el dilema en fábrica nueva visión	2
Control de Lectura. Teorías contemporáneas de la administración	1
Actividad. Caso integradora textil SA de CV	2
Control de Lectura. Influencia de la globalización en modelos administrativos	1
Actividad. Caso Globaltech y la transformación organizacional	2
Foro. Del Taylorismo a la globalización digital: qué teoría explica mejor tu empresa	2
Evaluación de la Unidad	4
<b>TOTAL 15</b>	

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	ACTIVIDAD
Teoría del Comportamiento Organizacional	El dilema de la fábrica de Nueva Visión
Administración por objetivos	Integradora Textil SA de CV
Influencia de la Globalización en los Modelos Administrativos	GlobalTech y la Transformación Organizacional