

# CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN POR PROYECTOS

La organización por proyectos se define como una estructura administrativa en la cual los recursos humanos, materiales y financieros se concentran temporalmente para cumplir un objetivo específico. Kerzner (2017) señala que esta forma organizativa se centra en resultados y plazos definidos, lo que la hace altamente efectiva en entornos donde la innovación y la adaptabilidad son esenciales.

Chiavenato (2017) explica que el rasgo distintivo de esta estructura es su temporalidad, ya que el equipo de trabajo se crea para desarrollar un proyecto y se disuelve una vez concluido. Esta característica le otorga flexibilidad y permite a la organización atender múltiples proyectos de forma sucesiva, reasignando recursos de acuerdo con las prioridades estratégicas.

Otra característica relevante es la multidisciplinariedad de los equipos. Daft (2020) destaca que la organización por proyectos reúne especialistas de diversas áreas (como finanzas, mercadotecnia, operaciones y tecnología) con el fin de integrar diferentes perspectivas y conocimientos en la solución de un problema. Este enfoque fomenta la innovación, aunque también exige altos niveles de coordinación.

Turner (2014) agrega que la organización por proyectos se caracteriza por una estructura menos jerárquica que la de los modelos tradicionales. El director de proyecto asume un rol central, coordinando el trabajo de los miembros del equipo, quienes suelen tener un alto grado de autonomía. Este estilo favorece la creatividad y la responsabilidad individual, aunque puede generar dificultades si no existe una definición clara de roles.

**Ejemplo:** una empresa de software organiza un equipo de proyecto para desarrollar una aplicación móvil. El grupo integra programadores, diseñadores gráficos, expertos en

experiencia de usuario y especialistas en mercadotecnia digital. Al finalizar la app, el equipo se disuelve y los integrantes pasan a nuevos proyectos de la compañía.

***Referencia:***

*Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.*

*Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.*

*Kerzner, H. (2017). Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling.*

*Estados Unidos. Wiley.*

*Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila,*

*Educación a Distancia.*

*Turner, J. R. (2014). Handbook of Project-Based Management. Estados Unidos. McGraw-Hill.*