



DESVENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN POR PROYECTOS

Aunque la organización por proyectos ofrece múltiples beneficios, también presenta limitaciones que deben ser consideradas. Kerzner (2017) advierte que una de las principales desventajas es el alto costo que puede implicar, ya que los proyectos suelen requerir recursos especializados y, en ocasiones, duplicación de funciones que ya existen en la estructura permanente de la organización.

Chiavenato (2017) señala que otra dificultad es la inestabilidad laboral para los participantes. Dado que los equipos de proyecto son temporales, los empleados pueden experimentar incertidumbre sobre su futuro dentro de la organización una vez que el proyecto concluye, lo que puede afectar la motivación y el sentido de pertenencia.

Daft (2020) explica que este modelo también puede generar problemas de coordinación. Al integrar profesionales de distintas áreas, cada uno con sus propios enfoques y prioridades, surgen conflictos que deben ser resueltos mediante liderazgo efectivo. La falta de claridad en roles y responsabilidades puede traducirse en retrasos y baja eficiencia.

Turner (2014) añade que otra desventaja es la posible pérdida de aprendizaje organizacional. Cuando un proyecto concluye y el equipo se disuelve, existe el riesgo de que el conocimiento adquirido no se documente ni se transfiera adecuadamente a otros equipos, lo que limita la acumulación de experiencia dentro de la organización.

Ejemplo: una empresa de consultoría internacional conforma un equipo de proyecto para atender a un cliente clave. Aunque logran cumplir con el objetivo, al disolver el equipo no se comparten adecuadamente las lecciones aprendidas, lo que obliga a futuros proyectos a enfrentar los mismos errores iniciales.

Referencia:

Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.

Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.

Kerzner, H. (2017). Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling. Estados Unidos. Wiley.

Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila, Educación a Distancia.

Turner, J. R. (2014). Handbook of Project-Based Management. Estados Unidos. McGraw-Hill.