

# EJEMPLOS DE APLICACIÓN EN ORGANIZACIONES MODERNAS

La organización matricial se ha consolidado como una de las estructuras más utilizadas en sectores donde la innovación, la coordinación interdisciplinaria y la eficiencia son esenciales. Según Davis y Lawrence (1977), este modelo ha sido adoptado en empresas que requieren equilibrar la especialización técnica con la flexibilidad de los proyectos.

En la industria aeroespacial, compañías como Boeing y Airbus aplican estructuras matriciales para coordinar proyectos complejos que involucran a ingenieros, especialistas en materiales, expertos en software y personal de producción. Daft (2020) señala que este modelo permite integrar el conocimiento de diversas disciplinas en un solo proyecto, asegurando calidad y cumplimiento de plazos.

En el sector tecnológico, empresas de desarrollo de software utilizan estructuras matriciales para asignar programadores a proyectos específicos sin desvincularlos de sus áreas funcionales. Robbins y Coulter (2018) destacan que esto permite mantener estándares técnicos, al mismo tiempo que se promueve la innovación en productos y servicios.

La industria farmacéutica también es un claro ejemplo. Chiavenato (2017) explica que compañías globales organizan a sus investigadores bajo jefes funcionales de laboratorio, pero a la vez los integran en proyectos de desarrollo de medicamentos específicos. Esto acelera la investigación y asegura que los productos cumplan con los requisitos regulatorios internacionales.

**Ejemplo:** una empresa de consultoría internacional asigna a un analista financiero a la dirección de finanzas (jefe funcional), mientras participa en un proyecto de reestructuración corporativa para un cliente (jefe de proyecto). Este esquema le permite

aplicar su conocimiento técnico en un contexto práctico, mejorando su experiencia y aportando valor a la organización.

***Referencia:***

- Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.*
- Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.*
- Davis, S. M., & Lawrence, P. R. (1977). Matrix. Estados Unidos. Addison-Wesley.*
- Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila, Educación a Distancia.*
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. México. Pearson.*