



UADEC

UNIDAD III

TIPOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN

REFORMA EDUCATIVA



UNIDAD 3: TIPOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

La tipología de la organización constituye un aspecto esencial en la teoría administrativa, ya que permite comprender las distintas formas en que las empresas estructuran sus recursos humanos, procesos y decisiones. A lo largo de la historia de la administración, se han desarrollado diferentes modelos de organización que buscan responder a contextos específicos, necesidades particulares y objetivos estratégicos. De acuerdo con Chiavenato (2017), no existe una única estructura válida para todas las empresas, sino que cada una debe diseñar su organización con base en sus características, entorno y metas.

En los primeros enfoques administrativos predominaba la organización lineal, caracterizada por la centralización de la autoridad y la simplicidad en las líneas de mando. Posteriormente surgieron modelos como la organización funcional, que enfatiza la especialización, y la lineo-funcional, que combina ambos criterios. Robbins y Coulter (2018) explican que estos tipos de organización fueron fundamentales para sentar las bases de la gestión moderna, pero también presentaron limitaciones que dieron lugar a estructuras más flexibles.

Con el crecimiento de las empresas y la diversificación de sus operaciones, aparecieron nuevas formas de organización, como la departamentalización por comités, por proyectos y, más recientemente, la organización matricial. Daft (2020) señala que estas estructuras buscan superar los problemas de rigidez, centralización excesiva o falta de coordinación que caracterizaban a los modelos anteriores, favoreciendo una mayor colaboración y adaptabilidad.

Hoy en día, la elección de un tipo de organización depende de múltiples factores: el tamaño de la empresa, la naturaleza de su industria, la complejidad de sus procesos y las demandas del entorno global. Koontz y Weihrich (2012) sostienen que el reto de los administradores consiste en seleccionar y adaptar la tipología que mejor se ajuste a sus necesidades, logrando un equilibrio entre eficiencia, innovación y flexibilidad.

Ejemplo: una empresa de construcción puede utilizar la organización por proyectos para gestionar obras específicas, mientras que una universidad podría funcionar mejor con una organización funcional en sus facultades. Asimismo, una empresa tecnológica global puede optar por un modelo matricial, en el que sus ingenieros respondan tanto a un jefe funcional como a un gerente de proyecto.

Referencia:

Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.

Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.

Koontz, H., & Weihrich, H. (2012). Administración: Una perspectiva global (14.^a ed.). México. McGraw-Hill.

*Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila,
Educación a Distancia.*

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. México. Pearson.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

Que el estudiante analice y comprenda las diferentes tipologías de organización (lineal, funcional, lineo-funcional, por comités, por proyectos y matricial), evaluando sus características, ventajas, desventajas y aplicaciones prácticas, de manera que pueda identificar el modelo más adecuado según el contexto y necesidades específicas de una empresa.

CONTENIDO TEMÁTICO

UNIDAD III. TIPOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN

- Organización lineal.
 - Concepto y características de la organización lineal.

- Ventajas y desventajas del modelo lineal.
 - Ejemplos prácticos de organizaciones lineales.
- **Organización funcional.**
 - Concepto y características de la organización funcional.
 - Principios de especialización del trabajo.
 - Ventajas y desventajas de la organización funcional.
 - Ejemplos prácticos de organizaciones funcionales.
- **Organización lineo-funcional.**
 - Origen y características de la estructura lineo-funcional.
 - Ventajas y limitaciones del modelo.
 - Casos prácticos de aplicación.
- **Organización por comités.**
 - Concepto y características de los comités organizacionales.
 - Tipos de comités y sus funciones.
 - Ventajas y desventajas de la organización por comités.
 - Ejemplos en instituciones y empresas.
- **Organización por proyectos.**
 - Concepto y características de la organización por proyectos.
 - Ventajas y desventajas del modelo.
 - Ejemplos de organizaciones por proyectos.
- **Organización matricial.**
 - Concepto y características de la organización matricial.
 - Ventajas y desventajas de la organización matricial.
 - Ejemplos prácticos de aplicación en empresas globales.

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD 3

EVALUACIÓN	PUNTOS
Actividad Caso organización lineal	1
Control de lectura Organización Lineal	1
Actividad Caso Organización funcional	1
Control de lectura Organización funcional	1
Actividad Caso Organización lineo-funcional	1
Foro Modelos jerárquicos y funcionales en la práctica actual	1
Control de lectura Organización lineo - funcional	1
Actividad Caso Organización por Comités	1
Control de lectura Organización por comités	1
Actividad Caso Organización por proyectos	1
Control de lectura Organización por proyectos	1
Actividad Caso Organización Matricial	1
Foro Estructuras colegiadas, proyectos y modelos matriciales	1
Control de lectura Organización matricial	1
Evaluación de la unidad	6
Total de la Unidad	20

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	ACTIVIDAD
Organización Lineal	Actividad Organización Lineal
Organización Funcional	Actividad Organización Funcional
Organización lineo-funcional	Actividad Organización por Comités
Organización por Proyectos	Actividad Organización por Proyectos
Organización Matricial	Actividad Organización Matricial