

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN POR COMITÉS

La organización por comités presenta una serie de beneficios que justifican su aplicación en distintos contextos. Según Chiavenato (2017), una de sus principales ventajas es que permite integrar diferentes puntos de vista en la toma de decisiones, lo que enriquece el análisis de problemas y genera alternativas más completas. Además, al ser decisiones colectivas, aumenta el compromiso de los participantes con su ejecución.

Robbins y Coulter (2018) señalan como otra ventaja la mayor legitimidad de las decisiones. Cuando estas se toman en conjunto, tienden a ser mejor aceptadas por los miembros de la organización, ya que se perciben como producto de un proceso democrático y representativo. Asimismo, los comités favorecen la comunicación entre áreas, fortaleciendo la coordinación interdepartamental.

No obstante, este modelo también tiene desventajas. Daft (2020) advierte que uno de los principales problemas es la lentitud en la toma de decisiones, debido a la necesidad de conciliar distintas posturas. Esto puede resultar perjudicial en entornos dinámicos donde se requiere rapidez de respuesta. Además, el exceso de reuniones puede generar costos elevados en tiempo y recursos.

Etzioni (1975) complementa señalando que otra limitación es la posibilidad de conflictos internos. Cuando los miembros de un comité representan intereses distintos, las decisiones pueden reflejar más una negociación de poder que una solución eficiente al problema. Asimismo, existe el riesgo de que los participantes se diluyan en la colectividad, evitando asumir responsabilidades individuales.

Ejemplo: en una empresa de servicios financieros, un comité de inversiones reúne a especialistas de riesgo, mercadotecnia y finanzas. Las decisiones suelen ser más sólidas

gracias a la diversidad de opiniones, pero en ocasiones la demora en llegar a un consenso ha provocado la pérdida de oportunidades de inversión.

Referencia:

- Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.*
- Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.*
- Etzioni, A. (1975). Organizaciones modernas. México. UTEHA.*
- Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila, Educación a Distancia.*
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración (14^a ed.). México. Pearson.*