

The background of the slide features a row of stylized human figures in various shades of gray and blue. In the center, a green ladder is positioned against a dark green background. The title 'CONCEPTO DE LIDERAZGO' is written in large, bold, orange capital letters across the middle of the image.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

El liderazgo es un proceso de influencia social en el cual una persona guía y orienta a otras hacia el logro de metas comunes. Según Northouse (2016), se trata de una relación dinámica que implica tanto al líder como a los seguidores, donde ambos influyen mutuamente en la construcción de resultados.

Chiavenato (2017) lo entiende como la capacidad de motivar, comunicar y coordinar a los miembros de una organización, subrayando que el liderazgo no depende únicamente de la posición jerárquica, sino de la habilidad de generar confianza y compromiso.

Robbins y Judge (2019) señalan que el liderazgo es la capacidad de inspirar y dirigir a los equipos hacia metas compartidas, enfatizando que no se limita a dar órdenes, sino que se manifiesta en la forma de crear una visión y alinear a las personas en torno a ella.

Por su parte, Yukl (2013) explica que el liderazgo es el arte de influir en las personas para que comprendan y acepten los objetivos colectivos, y se comprometan activamente en su consecución. Desde esta visión, el liderazgo implica tanto aspectos racionales (planificación, toma de decisiones) como emocionales (motivación, empatía, confianza).

Ejemplo: En una empresa de consultoría, un coordinador de proyectos logra motivar a su equipo no solo mediante la asignación de tareas, sino también inspirando confianza, escuchando propuestas y reconociendo los logros individuales. Esto genera cohesión y compromiso más allá de la autoridad formal.

Referencia:

- Chiavenato, I. (2017). Administración: teoría, proceso y práctica. México. McGraw-Hill.
- Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila, Educación a Distancia.
- Northouse, P. G. (2016). Leadership: Theory and practice. Estados Unidos. Sage.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Comportamiento organizacional. México. Pearson.
- Yukl, G. (2013). Leadership in organizations. Estados Unidos. Pearson.