

The background of the slide features a series of stylized human figures in shades of grey and blue, arranged in a line. Behind them is a dark teal background with a white ladder-like structure. The title 'ESTILOS DE LIDERAZGO' is written in large, bold, orange capital letters across the middle of the image.

ESTILOS DE LIDERAZGO

El liderazgo formal se refiere a aquel que surge a partir de la posición jerárquica que un individuo ocupa dentro de la organización. Robbins y Coulter (2018) señalan que este tipo de liderazgo está respaldado por la autoridad oficial y se encuentra claramente definido en los organigramas. El líder formal tiene la responsabilidad de dirigir equipos, asignar tareas y velar por el cumplimiento de los objetivos organizacionales, lo cual le otorga legitimidad frente a sus subordinados.

En contraste, el liderazgo informal no depende de un cargo o puesto específico, sino que emerge de manera natural en los grupos. Según Chiavenato (2017), este tipo de liderazgo se basa en la capacidad personal de influir, inspirar y ganarse la confianza de los compañeros. El líder informal suele desempeñar un papel crucial en la cohesión del grupo, pues actúa como mediador y portavoz de las inquietudes colectivas.

Ambos tipos de liderazgo son necesarios en las organizaciones modernas. Yukl (2013) explica que, aunque el liderazgo formal asegura el orden y la coordinación, el liderazgo informal contribuye a generar compromiso y confianza, facilitando la comunicación entre los diferentes niveles jerárquicos. Ignorar el papel de los líderes informales puede provocar resistencia al cambio o dificultades en la implementación de estrategias.

Ejemplo: En una empresa industrial, el gerente de producción ejerce el liderazgo formal al distribuir tareas y supervisar los procesos. Sin embargo, dentro del equipo, un trabajador con gran experiencia y carisma asume el liderazgo informal, orientando a sus compañeros y motivándolos en momentos de presión. La combinación de ambos liderazgos fortalece la dinámica organizacional.

Referencia:

- Chiavenato, I. (2017). Administración: teoría, proceso y práctica. México. McGraw-Hill.
- Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila, Educación a Distancia.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Administración. México. Pearson.
- Yukl, G. (2020). Leadership in organizations (9th ed.). Estados Unidos. Pearson.