



¿SABÍAS QUÉ?

A escala mundial, solo 21% de los empleados declaró estar comprometido con su trabajo en 2024, y esta baja del compromiso tiene un impacto económico enorme: se estima un costo de US \$8.9 billones ($\approx 9\%$ del PIB global) por productividad perdida.

Además, las unidades de negocio con alto compromiso muestran 81% menos ausentismo y 18% más productividad que las de bajo compromiso.

Referencia:

Gallup. (2024). Global Indicator: Employee Engagement. Gallup. Recuperado de: Gallup.com
Gallup. (2024). State of the Global Workplace: 2024 Report. Gallup. Recuperado de: ahtd.org
Gallup. (2017). The Right Culture: Not Just About Employee Satisfaction. Estados Unidos. Gallup.