

# Organización

La palabra organización viene del griego orgon, que significa instrumento. Pero quizás ilustre mejor el significado de este concepto el uso que en castellano se da a la palabra organismo, que implica necesariamente:

- a) Partes y funciones diversas: Ningún organismo tiene partes idénticas ni de igual funcionamiento.
- b) Unidad funcional. Esas partes diversas tienen, con todo, un fin común e idéntico.
- c) Coordinación y autoconstrucción, Precisamente para lograr ese fin, cada una de las partes pone una acción distinta, pero complementaria de las demás a construirse y ordenarse conforme a una teleología específica.

Terry define la organización afirmando que “es el arreglo de las funciones que se estiman necesarias para lograr un objetivo, y una indicación de la autoridad y la responsabilidad asignada a las personas que tienen a su cargo la ejecución de las funciones respectivas”.

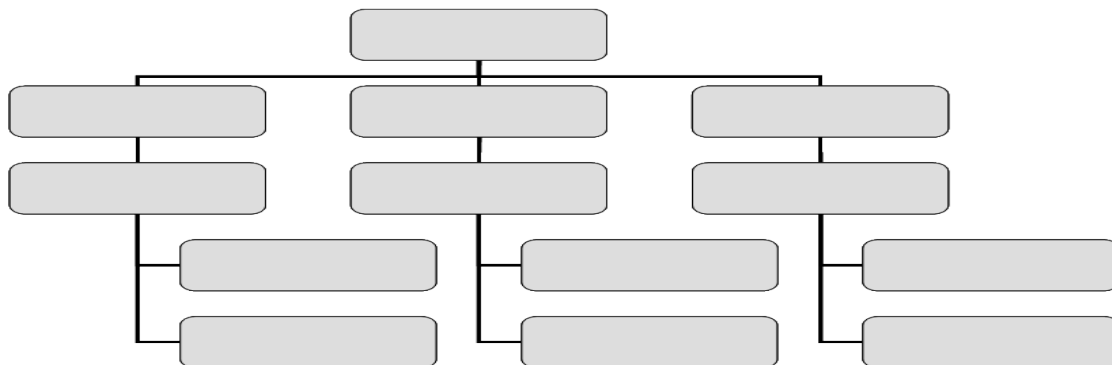
Sheldon la considera como “el proceso de combinar el trabajo que los individuos o grupos deban efectuar con los elementos necesarios para su ejecución, de tal manera que las labores que así se ejecuten sean los mejores medios para la aplicación eficiente, sistemática, positiva y coordinada de los esfuerzos disponibles”.

# Organización

## Como objetivos de la organización puede mencionarse:

- a) Aumentar nuestras capacidades. Las que cada uno posee rendirán más cuando las combine de manera eficiente con las de los demás.
- b) Aprovechar los conocimientos acumulados en el pasado. Esto es claramente evidente, por ejemplo en una de las universidades, talleres de trabajo, etc. En todos estos sitios se transmite a los demás lo que otros lograron descubrir en el pasado.
- c) Ahorrar tiempo. Es evidente que se harán las cosas muchos más rápidamente cuando haya coordinación con otras personas dentro de una organización.
- d) Favorecer la especialización. La organización no sólo permite, sino que exige en gran parte, que cada quien se especialice mejor en cada tarea, lo que conlleva un beneficio de mayor eficiencia y perfección.

De esta forma las personas trabajarán más efectivamente si todos conocen el papel que deben cumplir y la forma en cómo sus funciones se relacionan unas con otras. Una estructura de organización debe estar diseñada de manera perfectamente clara para todos: ¿quién debe realizar determinada tarea? ¿quién es responsable por determinados resultados? De esta forma se eliminan las dificultades ocasionadas por la imprecisión en la asignación de responsabilidades y se logra un sistema de comunicación y de toma de decisiones que refleja y promueve los objetivos de la empresa.



# Organización

Hablar de organización en las empresas es hablar de estructuras. La estructura involucra tres elementos:

**Complejidad:** Forma en que está organizada una empresa.

**Formalización:** Medida en que las tareas se encuentran bajo procedimientos.

**Centralización:** ¿Quién y dónde se toman las decisiones?

**Referencia:**

Extracto tomado a partir de:  
Ponce, A. R. (1992). Administración moderna. Editorial Limusa.