

Proceso de la Organización

La organización es un proceso encaminado a lograr un fin, el cual fue previamente fijado en la fase de planeación, de ese trabajo se derivan actividades y recursos necesarios para llegar a los objetivos deseados. Reúne los recursos en forma ordenada, tanto planeación como organización son funciones pre ejecutivas, con ellas no se materializan los objetivos, sino que se pone orden a los esfuerzos y se define la estructura adecuada y la posición relativa de las actividades que habrán de desarrollarse.

La organización relaciona en sí las actividades necesarias y dispone quién debe desempeñarlas, es decir, asigna tareas. Esta acción trae como consecuencia una estructura que no es improvisada, al contrario, es debidamente planeada.

El proceso de organización se puede definir como una serie de etapas o pasos necesarios para estructurar un organismo social; implica conseguir un equilibrio entre las necesidades de estabilidad y de cambio. Algunos conceptos de organización son:

Proceso de la Organización

AUTOR	CONCEPTO
Terry	Es el arreglo de las funciones que se estiman necesarias para lograr un objetivo, y una indicación de la autoridad y la responsabilidad asignada a quienes tienen a su cargo la ejecución de las funciones respectivas.
Mario Sverdlick	Es el proceso de estructurar o arreglar las partes que componen un organismo
Louis Allen	Es el trabajo que realiza un administrador, para ordenar y relacionar entre sí las tareas que deben realizarse y asegurar así una ejecución eficiente.
Reyes Ponce	La estructuración técnica de las relaciones que deben existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados.
Guzmán Valdivia	Es la coordinación de las actividades de todos los individuos que integran una empresa con el propósito aprovechar al máximo los elementos materiales, técnicos y humanos, en la realización de los fines que persigue.
Joseph L. Massie	Estructura y asociación en la que un grupo cooperativo de seres humanos, asigna las tareas entre los miembros, identifica las relaciones, integra sus actividades y las dirige hacia objetivos comunes.

Proceso de la Organización

AUTOR	CONCEPTO
Harold Koont'z y Heinz Wehrich	1) Es la identificación y clasificación de las actividades requeridas, 2) el agrupamiento de las actividades necesarias para lograr los objetivos, 3) la asignación de cada agrupamiento a un administrador con la autoridad necesaria para supervisarlos (delegación) y 4) las medidas para coordinar horizontalmente (en el mismo nivel organizacional o en uno similar) y verticalmente (por ejemplo, las oficinas centrales corporativas, la división y el departamento) en la estructura organizacional.

Referencia:
Rodríguez, J. (2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª. Edición. Thomson

Proceso de la Organización

En la organización encontramos que hay dos formas de pensar: la formal y la Informal.

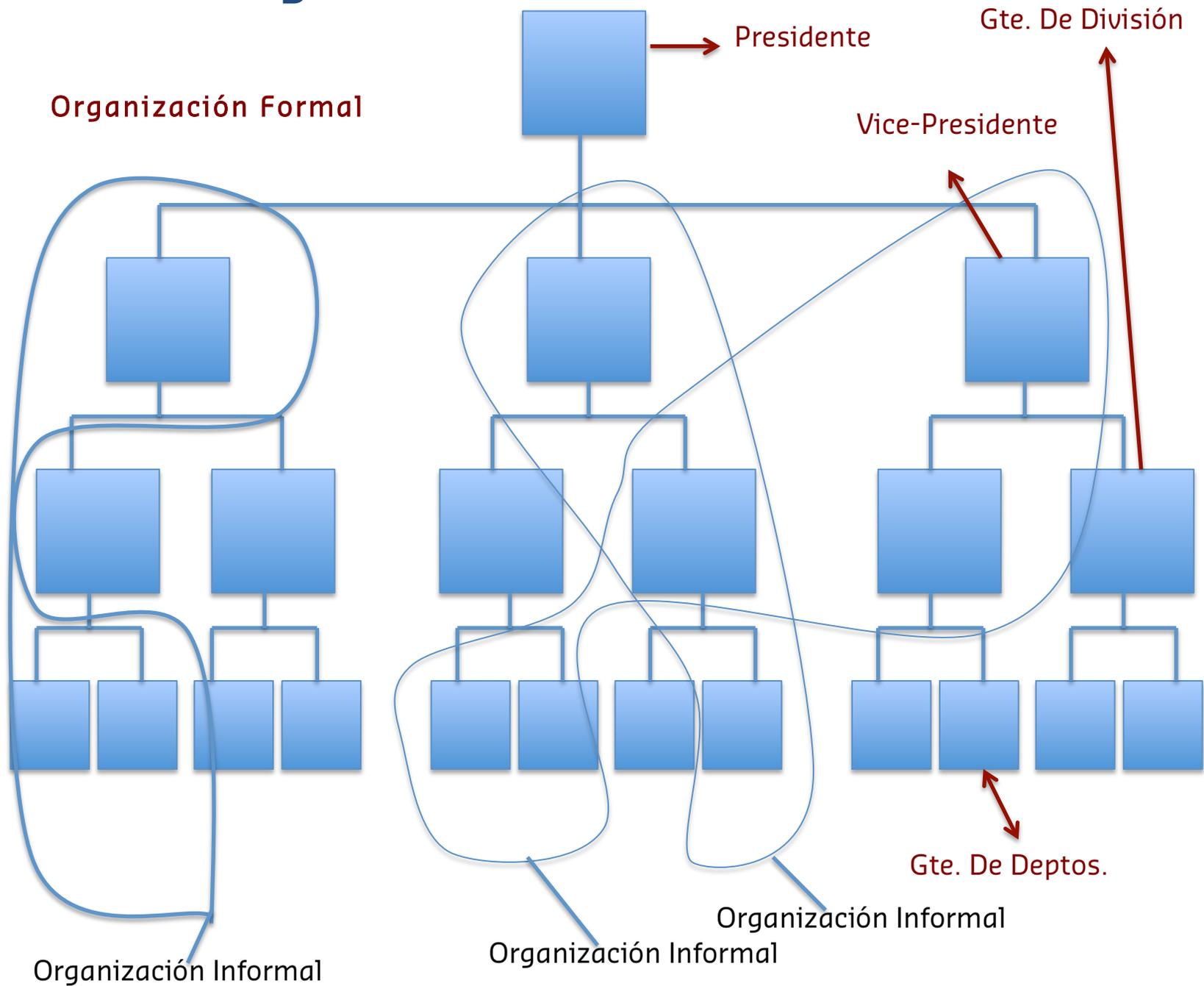
Organización formal. Es una estructura planeada y representa un intento deliberado por establecer patrones de relación, entre los componentes encargados de alcanzar los objetivos de manera efectiva. Es una guía que indica la manera en que las actividades deben ser realizadas

Organización informal. Se refiere a las interacciones del personal que no están prescritas por la organización formal, es decir, se trata de los aspectos del sistema de organización que no están formalmente planeados, sino que surgen de manera espontánea de las actividades e interacciones de los participantes. Por ejemplo, la organización de un torneo de boliche, de ajedrez, fútbol rápido, etc. Estas relaciones son vitales para el funcionamiento efectivo de las empresas ya que influyen en su comportamiento y estrechan las relaciones de trabajo, pues se dan de manera espontánea.

En el siguiente organigrama se encuentran representados ambos tipos de organización. Observa cómo en la primera se respetan niveles y en la segunda pueden mezclarse todos los niveles jerárquicos.

Proceso de la Organización

Organización Formal e Informal



Proceso de la Organización

Referencia:

Extracto tomado a partir de:

Rodríguez, J. (2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª.

Edición. Thomson