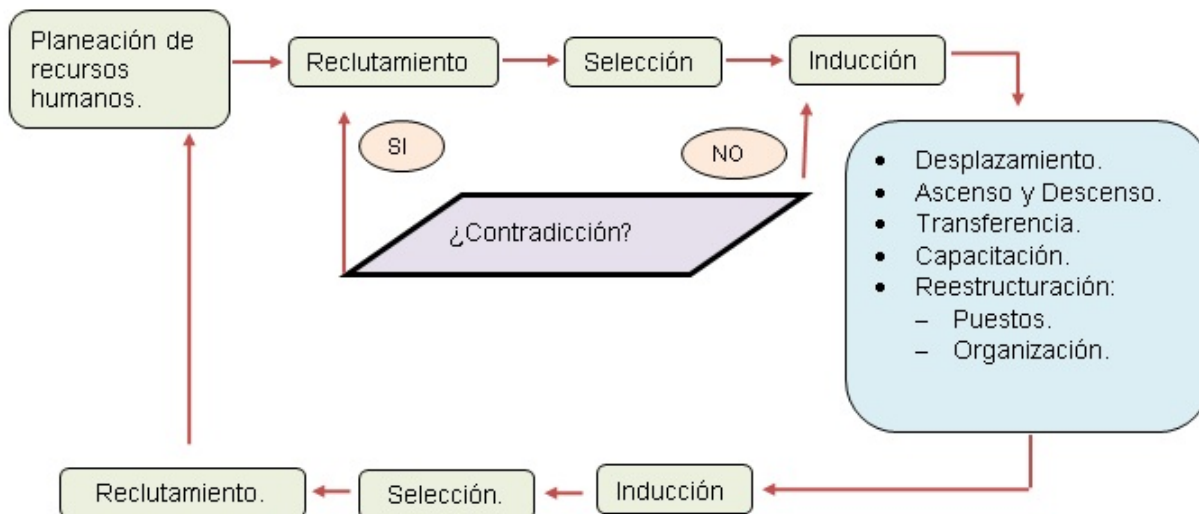


Obtención de Recurso Humano

Las organizaciones aplican un proceso mediante el cual resuelven sus necesidades de recursos humanos, sus fuentes de abastecimiento son: el reclutamiento, selección, inducción, capacitación y desarrollo. El proceso que se sigue es el que se presenta a continuación:



Conoce un poco más sobre cómo las empresas abastecen sus recursos humanos.

Obtención de Recurso Humano

Reclutamiento



Proceso de búsqueda para atraer candidatos potencialmente calificados y capaces tanto dentro como fuera de la organización, de personas que ocupen puestos vacantes. Es un proceso de doble vía que comunica y divulga las oportunidades de empleo y las personas reaccionan a este llamado.

Ingresa al siguiente enlace y lee detenidamente <http://goo.gl/6F6rZN>

Obtención de Recurso Humano

Selección



La selección sirve como una especie de filtro, en donde sólo algunos pueden ingresar en la organización; es decir, aquel personal que presente características deseadas para la organización, formará parte de ella.

Este procedimiento busca a los candidatos más adecuados con la finalidad de mantener o aumentar la eficiencia y el desempeño del personal.

Para aplicarla, se implementan una serie de pasos específicos a fin de decidir qué solicitantes deben ser contratados. Se inicia en el momento cuando una persona solicita un empleo y termina cuando se produce la decisión de contratar a uno de los solicitantes. Es necesario adaptar los hombres a las funciones y no viceversa.

Ingresa al siguiente enlace y lee detenidamente: <http://goo.gl/LJtskS>

Obtención de Recurso Humano

Inducción

Consiste en familiarizar o integrar a los nuevos empleados con sus responsabilidades de trabajo, compañeros y políticas de la organización.

Los encargados de la inducción suelen ser las personas responsables de la selección del personal y de la capacitación permanente.

Puede llevarse a cabo en el departamento de personal. El solicitante firma el contrato de trabajo, se hacen las anotaciones necesarias de registro y filiación, etc. Se da la bienvenida al solicitante con base en el manual de bienvenida, el cual contiene políticas de la empresa, sus obligaciones, derechos, disciplina, su organización etc. Se hace un recorrido por la planta, presentación con los principales jefes que ha de tratar y, finalmente, con su jefe inmediato.

En su departamento o sección se hará la explicación detallada de su trabajo, con base en el puesto y la presentación con sus compañeros de trabajo; se le hará recorrer los sitios que habrá de frecuentar.

Los propósitos de la inducción de personal son:

Ajuste del nuevo miembro a la empresa.

Que el nuevo empleado reciba información sobre las expectativas sobre su desempeño.

Apuntar a igualar objetivos.

Obtención de Recurso Humano

Capacitación y Desarrollo



La capacitación es un proceso sistemático cuya finalidad consiste en modificar el comportamiento, conocimientos y motivación del personal para adaptar paulatinamente particularidades del trabajador con lo que el puesto requiere y la tendencia es mejorar el nivel de vida de sus empleados, ya que se mejora su salario por los conocimientos adquiridos, consecuentemente se eleva su calidad y estabilidad económica, crece y se desarrolla; dando como resultado que se eleve el nivel de productividad de la empresa.

La finalidad del desarrollo consiste en que el trabajador adquiera mayor destreza, seguridad y rapidez en el desempeño de sus labores y/o perfeccione lo que ya sabe hacer.

Ingresa al siguiente enlace y lee detenidamente: <http://goo.gl/hw84tL>

Obtención de Recurso Humano

Algunas otras fuentes de abastecimiento para atraer personal:

- ≡ Bolsa de trabajo interna y externa.
- ≡ Inventario de Recursos Humanos.
- ≡ Promociones.
- ≡ Transferencias.
- ≡ Ferias de empleo.
- ≡ Escuelas y universidades.
- ≡ Redes sociales.
- ≡ Agencias de colocación.
- ≡ Medios masivos de comunicación.

REFERENCIA:

Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila