

Liderazgo

“La esencia misma de liderazgo es tener visión. Tiene que ser una visión que se debe expresar clara y vigorosamente en cada ocasión.”

— Theodore Hesburgh, presidente de la Universidad de Notre Dame

DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

Liderazgo es el proceso de influir sobre las personas para que se esfuercen de forma voluntaria y con entusiasmo para el logro de las metas de un grupo. Está relacionado con la personalidad y capacidad que posee un individuo para guiar y controlar a otros a partir de una adecuada comunicación. Es imprescindible en todas las funciones administrativas para entender mejor las relaciones interpersonales del grupo.

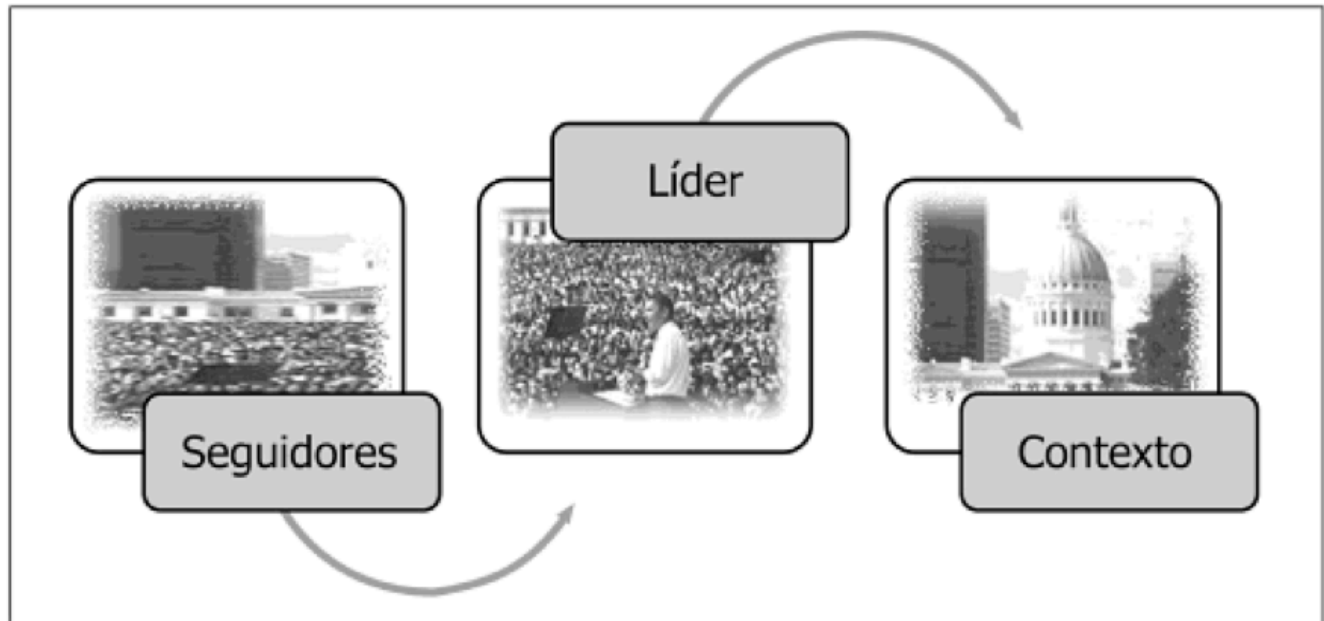
Según Vadillo (2010), para poder explicar adecuadamente la influencia del líder hay que considerar de modo interactivo tres componentes, como lo muestra la figura siguiente.

- La individualidad del líder, con su propia personalidad, habilidades, conocimientos y experiencias .
- Las peculiaridades de los seguidores, son sus características de personalidad, habilidades, actitudes, conocimientos, etc.
- El contexto de la situación actual, es decir, las tareas a llevar a cabo y las condiciones reales del aquí y ahora.

Ignorar cualquiera de estos aspectos, llevaría a no comprender el carácter del fenómeno del liderazgo.

Liderazgo

COMPONENTES DE LIDERAZGO



Palomo, T. (2010) Liderazgo y motivación de Equipos de Trabajo [Diagrama de componentes del liderazgo] <http://goo.gl/nWB8DV>

CAPACIDADES DESEABLES EN UN LÍDER

El líder, como responsable que tiene la capacidad de coordinar, organizar y, sobre todo, motivar un equipo de gente para que sigan su visión y consigan sus objetivos y metas, ha de reunir tres capacidades para poder crear, consolidar e incrementar su posición. Estas tres capacidades son:

Una capacidad técnica: que supone un conocimiento alto del trabajo, con o sin especialización y que se manifiesta por una capacidad analítica; una facilidad de manejo de instrumentos y técnicas, y una habilidad a la hora de compaginar de forma coherente materias primas, maquinarias, etc.; ideas y circunstancias que se traducen en la obtención de resultados tangibles.

Liderazgo

Una capacidad humana, que hace referencia básicamente al trabajo con personas y que le permite manejarse con desenvoltura ante las actitudes, opiniones y suposiciones de otras personas o grupos, así como intuir y mostrar sensibilidad hacia sus sentimientos, lo cual le permite influir en su conducta.

- Puede basar esta capacidad en la creación de una atmósfera de miedo e inseguridad que cree dependencia o sumisión de los otros.
- O, por el contrario, en la creación de un ambiente de aprobación, de respeto y de seguridad entre su gente.

La auténtica capacidad para trabajar con otras personas debe convertirse en una actividad natural y continua ya que no es algo que se necesite solamente en los momentos de tomar decisiones, sino en la actuación individual de cada día.

Y por último una capacidad intelectual, en el sentido de saber contemplar la empresa como un todo y en la captación de todos los elementos relevantes que pueden influir en ella. La capacidad intelectual se convierte en la corona que hace que las personas que desarrollen ampliamente las capacidades anteriores tengan más ventajas para alcanzar los puestos de liderazgo más elevados de la jerarquía.

Estas tres capacidades están muy relacionadas entre sí, de forma que resulta difícil determinar dónde acaba una y dónde empieza otra, ya que están unidas de manera sistemática.

En los niveles directivos/gerenciales más altos, la capacidad intelectual es la más importante de todas, pues es la más capacitada para crear la visión de la empresa, la cultura, la organización y todos sus elementos intangibles.

En los niveles directivos/gerenciales más bajos, se necesitan, ante todo, capacidades técnicas y humanas por el mayor contacto entre jefes y subordinados.

Liderazgo

Para saber más visita los siguientes enlaces:

Desarrollo de liderazgo <http://goo.gl/48j2WJ>

Liderazgo para la toma de decisiones <http://goo.gl/mtrAAk>

Liderazgo empático “un modelo de liderazgo para las organizaciones Mexicanas”

<http://goo.gl/l4l9r0>

REFERENCIA:

Munch, L. (1997) Fundamentos de Administración Editorial Trillas
Vadillo, M. T. P. (2010). Liderazgo y motivación de equipos de trabajo. ESIC Editorial.