

No lo olvides

El mejoramiento continuo y la innovación basados en el trabajo en equipo, combinan conocimientos, habilidades y el compromiso de los individuos que conforman una organización para alcanzar el éxito.

Los sistemas modernos de calidad total se caracterizan por estar orientados hacia el consumidor y tener obsesión por la calidad, el facultamiento de los individuos, la educación continua y el trabajo en equipo.

El trabajo en equipo va más allá de reunir un grupo de personas para trabajar en un proyecto en común, implica toda una cultura abierta a la colaboración, la toma de decisiones, la planeación, control y mejoramiento de los procesos en los que estén involucrados.

El trabajo en equipo influye en las personas de tal forma que refuerza el compromiso de estas por adquirir conocimientos acerca de la manera en que opera la empresa, y en cómo pueden colaborar continuamente para la administración del cambio hacia una posición más competitiva.

Ten cuidado, ya que no todas las organizaciones están preparadas para pasar del trabajo individual al trabajo grupal, por lo que en algunas ocasiones es más productivo implantar un simple sistema de sugerencias mientras los empleados y administradores aprenden a trabajar en equipo.

Para que el trabajo en equipo se convierta en un valor cultural, se necesita que los individuos se beneficien en lo particular y aprecien las ventajas de esta forma de trabajo, además de los beneficios que tanto la empresa como los accionistas puedan obtener.