**Instrucciones:**

1.- Analiza el siguiente caso de estudio y contesta los cuestionamientos sobre el mismo.

Don Carlos Fernández cumplirá 60 años el próximo fin de semana. Para festejarlo, su familia organizó una gran reunión, a la cual asistirán sus parientes, amigos cercanos y colaboradores de la fábrica de muebles que dirige desde hace 30 años. Esta empresa fue fundada por su padre, don Pedro Fernández, hace 62 años. Don Pedro, al momento de su retiro, cedió la propiedad a sus tres hijos: Carmen, Luis y Carlos.

Este último asumió la dirección general de la empresa, y Carmen se incorporó al área comercial como encargada de un grupo de promotores. Luis, por su parte, no ha tenido vinculación laboral con la empresa; sin embargo, es integrante del consejo de administración.

Para don Carlos, llegar a los 60 años tiene varios significados importantes. Ante todo, porque considera que es el inicio de la recta final de su desempeño como director general de la empresa. De acuerdo con los estatutos de la empresa, el líder de la organización debe renunciar a su cargo, a lo sumo, al momento de cumplir los 65 años, para cederlo a su sucesor.

La empresa ha crecido significativamente bajo la dirección de don Carlos y se ha convertido en la más importante del sureste de México. Él es un hombre con gran energía y carácter; su habilidad, dedicación y entrega explican en gran medida el éxito de esta fábrica.

El consejo de administración sugirió que se inicie un plan de sucesión y, como punto inicial, se contempla el desarrollo del perfil ideal del próximo director de la compañía. Se piensa que una vez diseñado este perfil, será posible elegir objetivamente a un sucesor, entre los posibles candidatos.

En la siguiente tabla se incluyen las características que los miembros del consejo de administración consideran deseables en un sucesor. Sin embargo, desconocen el grado de importancia que cada característica debe tener. Usted tendrá que ayudarlos a:

Calificar, de acuerdo con tu criterio, las características listadas en la siguiente tabla de evaluación, tomando en cuenta una escala del 1 al 7. En donde el 7 es el más importante y 1 el menos importante.



2.-En un documento en Word da tu opinión acerca de ¿Cuáles son los atributos más importantes que debe poseer el sucesor en el cargo de director general de la empresa? ¿Cuáles serían los menos importantes?

Justifica tus respuestas.

3.- Al terminar la actividad envíala a través de la Plataforma Virtual.

**LISTA DE COTEJO**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Valor |
| Analiza de forma precisa el caso de sucesión presentado. |  |
| Establece en un documento Word los atributos más importantes que debe poseer el sucesor. |  |
| TOTAL | **10** |

*Envíalo a través de la Plataforma Virtual. Recuerda que el archivo debe ser nombrado:****Apellido Paterno\_Primer Nombre\_A\_Estudio Sucesion***