



## GENERALIDADES DE LA FUNCION



## DE CAPITAL HUMANO

# Introducción Unidad I

## **Introducción al Bloque**

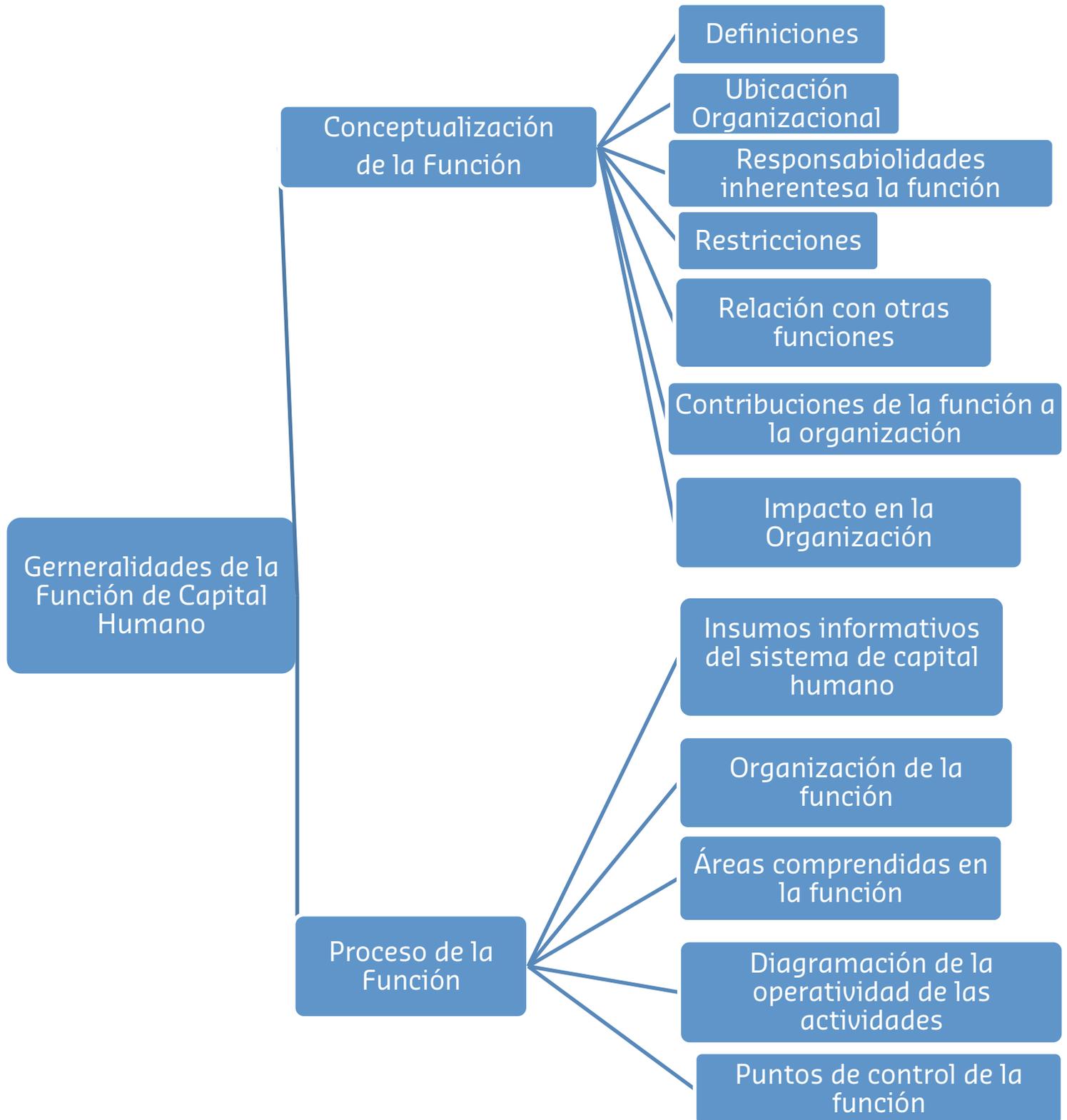
Es importante identificar el nuevo rol de los recursos humanos. Las personas como motor de la empresa. Es por ello que en esta primera unidad veremos de una manera general la función, contribución e impacto que tienen los procesos que conforman un departamento de capital humano: reclutamiento y selección; capacitación, desarrollo y evaluación; prestaciones, conservación y retiro; en el logro de los objetivos, metas e indicadores establecidos a corto, mediano y largo plazo por la organización. Así mismo, se identificarán las implicaciones inherentes que se tienen dentro y fuera del sistema, los puntos de control claves que proporcionan información clara y precisa para la toma de decisiones.

## **Objetivo De La Unidad**

Ubicar la función y/o relación general que guarda el departamento de capital humano dentro de la organización a través de la identificación y delimitación de las responsabilidades de cada una de las áreas que lo integran.

# Introducción Unidad I

## Mapa De Contenido



# Introducción Unidad I

## Evaluación De La Unidad

Evaluación	Porcentaje
Mi Sueño	15%
Evaluación De La Unidad	5%
Total	20%

## Actividades De La Unidad

TEMA	ACTIVIDAD
Conceptualización de la función	Mi sueño...

## Ejercicios De La Unidad

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Conceptualización de la función	Impacto en la Organización	Relación/Contribución
La Cultura Organizacional y su relación con la función	Cultura Organizacional	Alfa/Omega