

Ubicación Organizacional

Por regla general, en las empresas modernas se crea un departamento de recursos humanos independiente cuando los beneficios que se espera derivar de él exceden sus costos. (Werther & Davis, 2008)



Este organigrama ilustra una forma común de ubicar el departamento de capital humano en el momento de su creación y su función está limitada a actividades como mantener los expedientes de cada empleado y suministrar apoyo a los gerentes de operación y ventas, para proceder a identificar aspirantes y cubrir las vacantes que puedan existir. Cuando la organización va creciendo gradualmente, el departamento de recursos humanos lleva a cabo otras actividades de apoyo a los gerentes de operación de la organización y esto sucede hasta que los “beneficios que se espera derivar de él exceden sus costos”.

Referencias:

- Werther W., D. K. (2008). Administración de recursos humanos (6ª edición ed.). México, DF: Mc Graw Hill.
Rodríguez M. (2014) Ubicación organizacional,