



**LA PROVISIÓN  
DE  
DE CAPITAL  
HUMANO**

# Introducción Unidad II

## **Introducción a la Unidad**

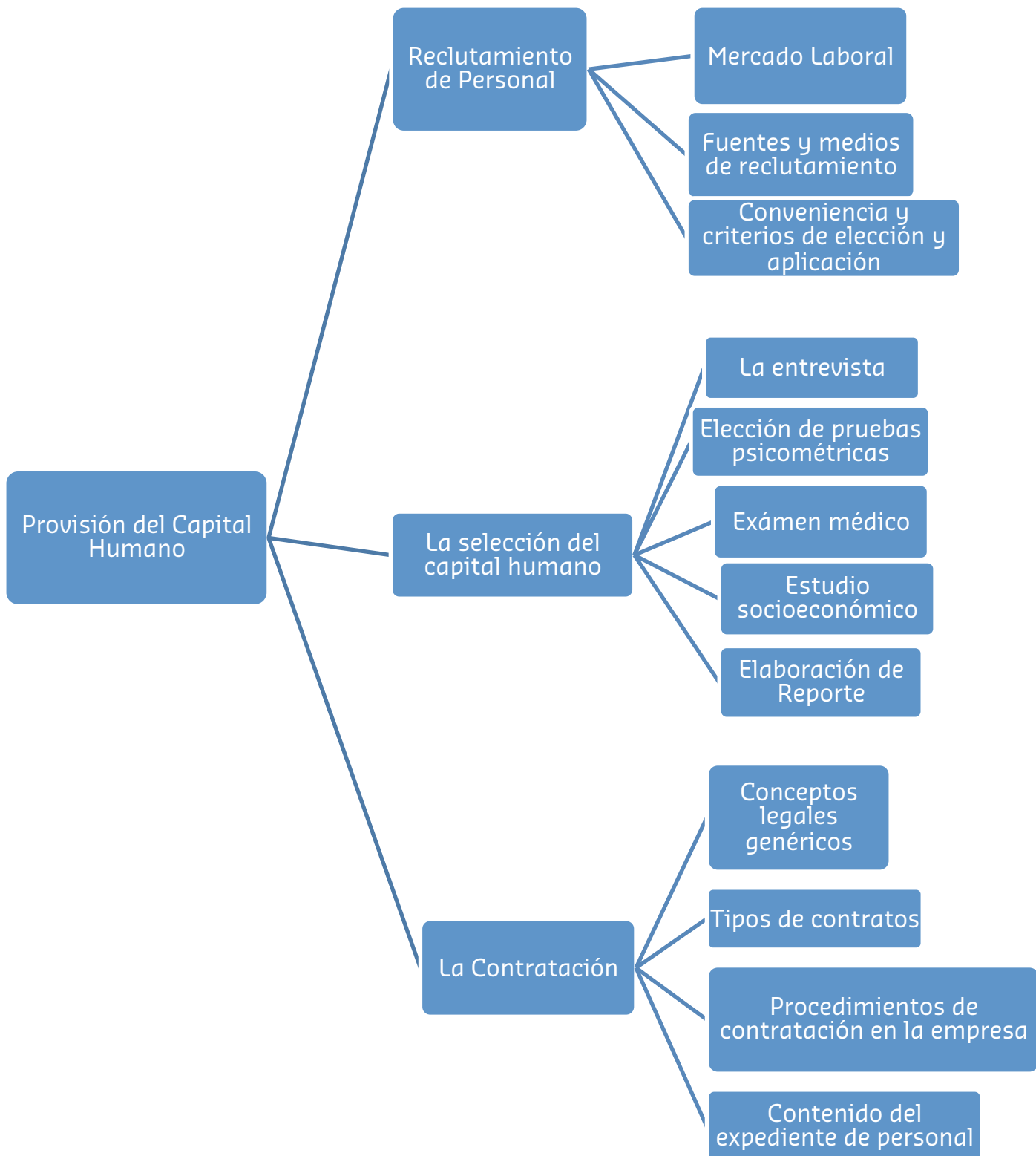
En esta unidad revisaremos primero que nada cuál es la razón de ser de esta área y es la de atraer, reclutar y contratar los mejores talentos del mercado laboral a nivel nacional o internacional. Para esto revisaremos paso a paso el proceso que se lleva a cabo en el reclutamiento y selección de personal; partiendo siempre de la oferta laboral requerida para el logro de los objetivos organizacionales. Así mismo, veremos que otro de los insumos de entrada es el manual de descripción de puestos en donde podremos identificar los requisitos que debe tener el candidato.

## **Objetivo De La Unidad**

Identificar las posibles fuentes para allegarse de personal, así como las etapas de un proceso de selección y contratación de personal.

# Introducción Unidad II

## Mapa De Contenido



# Introducción Unidad II

## Evaluación De La Unidad

| EVALUACIÓN                | PORCENTAJE |
|---------------------------|------------|
| PREPARACIÓN DE ENTREVISTA | %          |
| EXPEDIENTE LABORAL        | %          |
| EVALUACIÓN DE LA UNIDAD   | %          |
| TOTAL                     | %          |

## Actividades De La Unidad

| TEMA                            | SUBTEMA                              | ACTIVIDAD                 |
|---------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|
| La Selección del Capital Humano | Etapas de la Entrevista              | Preparación de Entrevista |
| La Contratación                 | Contenido del Expediente de Personal | Expediente Laboral        |

## Ejercicios De La Unidad

| TEMA   | SUBTEMA                    | EJERCICIO             |
|--|----------------------------|-----------------------|
| Conceptualización de la función                        | Impacto en la Organización | Relación/Contribución |
| La Cultura Organizacional y su relación con la función | Cultura Organizacional     | Alfa/Omega            |