



**LA PROVISIÓN  
DE  
DE CAPITAL  
HUMANO**

# Introducción Unidad II

## **Introducción a la Unidad**

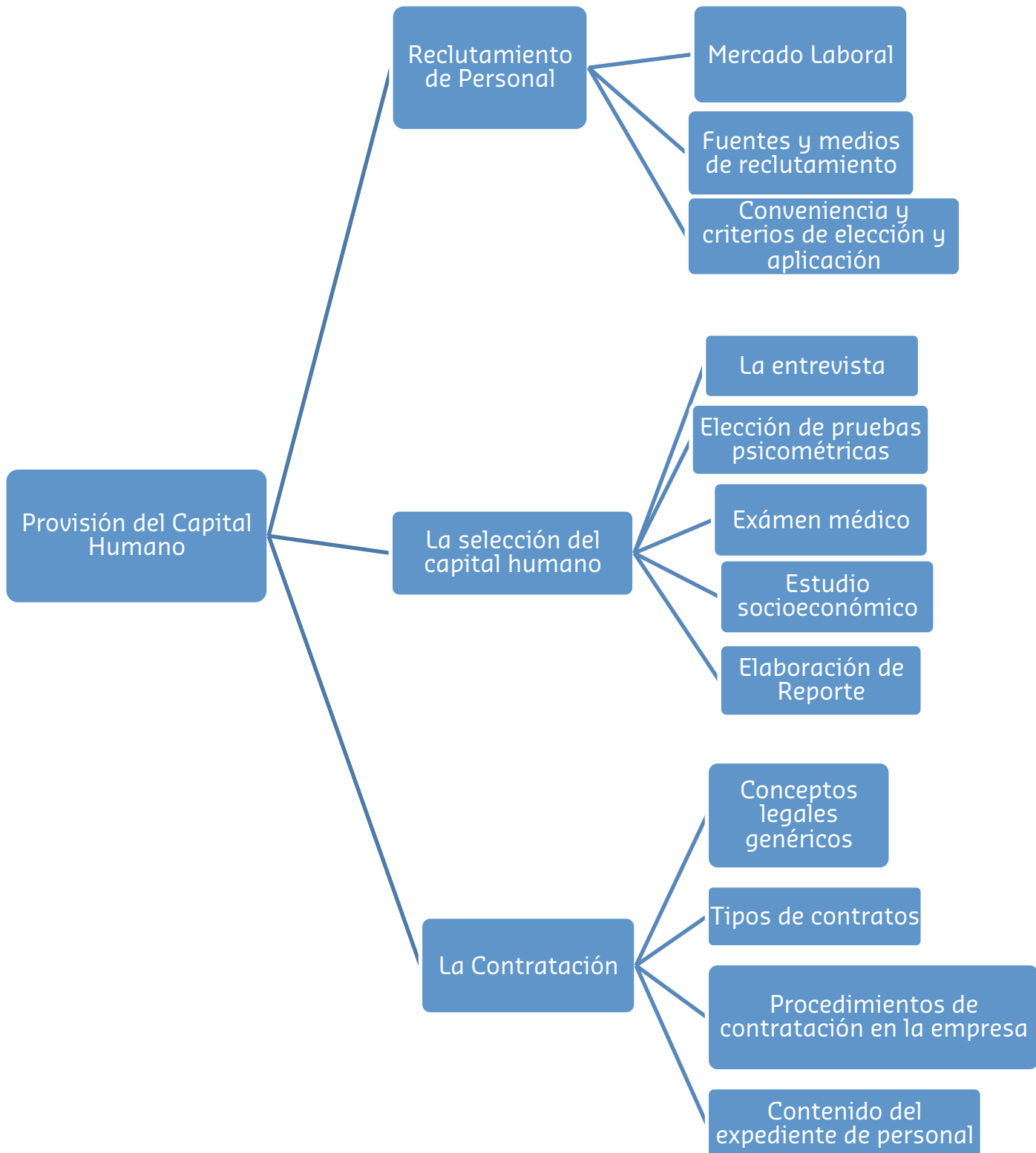
En esta unidad revisaremos primero que nada cuál es la razón de ser de esta área y es la de atraer, reclutar y contratar los mejores talentos del mercado laboral a nivel nacional o internacional. Para esto revisaremos paso a paso el proceso que se lleva a cabo en el reclutamiento y selección de personal; partiendo siempre de la oferta laboral requerida para el logro de los objetivos organizacionales. Así mismo, veremos que otro de los insumos de entrada es el manual de descripción de puestos en donde podremos identificar los requisitos que debe tener el candidato.

## **Objetivo De La Unidad**

Identificar las posibles fuentes para allegarse de personal, así como las etapas de un proceso de selección y contratación de personal.

# Introducción Unidad II

## Mapa De Contenido



# Introducción Unidad II

## Evaluación De La Unidad

EVALUACIÓN	PUNTOS
PREPARACIÓN DE ENTREVISTA	5
EXPEDIENTE LABORAL	5
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	10
TOTAL:	20

## Actividades De La Unidad

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
La Selección del Capital Humano	Etapas de la Entrevista	Preparación de Entrevista
La Contratación	Contenido del Expediente de Personal	Expediente Laboral

## Ejercicios De La Unidad

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Conceptualización de la función	Impacto en la Organización	Relación/Contribución
La Cultura Organizacional y su relación con la función	Cultura Organizacional	Alfa/Omega