**Instrucciones:**

Investiga cuáles son la Normas Administrativas y Legales relativas a la capacitación y adestramiento que establece la Ley del Trabajo y completa el cuadro con la información que se te pide.

Después, en uno o dos párrafos establece al menos tres implicaciones generales por incumplimiento de la empresa a las normas administrativas y legales vigentes en lo relativo a la capacitación y adiestramiento.

Puedes utilizar la tabla que se te presenta a continuación.

Al terminar no olvides enviar tu trabajo a la Plataforma Virtual para su revisión.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nº Articulo | Descripción | Especificaciones |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Envíalo a través de la Plataforma Virtual.

Recuerda que el archivo debe ser nombrado:

 **Apellido Paterno\_PrimerNombre\_E\_Normas\_Legales**

Lista de Cotejo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ELEMENTO | Sí | No |
| Identifica todos los artículos que establece la Ley Federal del Trabajo en lo relativo a la capacitación y adiestramiento.  |  |  |
| Describe en qué consiste cada uno de los artículos que establece la Ley Federal del Trabajo en lo relativo a la capacitación y adestramiento. |  |  |
| Describe las especificaciones de cada uno los artículos que establece la Ley Federal del Trabajo en lo relativo a la capacitación y adiestramiento. |  |  |
| Describe las implicaciones generales por incumplimiento a las Normas Administrativas y Legales en lo relativo a la capacitación y adiestramiento. |  |  |
| Describe la implicación generales por incumplimiento a las Normas Administrativas y Legales en lo relativo a la capacitación y adiestramiento |  |  |
| Describe la implicación generales por incumplimiento a las normas administrativas y legales en lo relativo a la capacitación y adiestramiento |  |  |