**Instrucciones:**

En la lectura anterior se establecen las diferencias entre cada uno de los siguientes conceptos: adiestramiento, capacitación, desarrollo.

Investiga otras fuentes para dichos conceptos y complementa la siguiente cuadro con lo que se te pide.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Adestramiento | Capacitación  | Desarrollo |
| Da respuesta a: |  |  |  |
| Se define como: |  |  |  |
| Tiene como objetivo: |  |  |  |
| Está dirigido principalmente a puestos: |  |  |  |
| Establece al menos dos métodos que utiliza: |  |  |  |
| Establece un ejemplo: |  |  |  |

Al terminar no olvides enviar tu trabajo a la Plataforma Virtual para su revisión.

Envíalo a través de la Plataforma Virtual.

Recuerda que el archivo debe ser nombrado:

 **Apellido Paterno\_PrimerNombre\_E\_Diferencias\_conceptuales**

Lista de Cotejo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ELEMENTO | Sí | No |
| Establece las diferencias que existen entre adiestramiento, capacitación, desarrollo, educación y entrenamiento. |  |  |
| Establece a qué responde cada uno de los conceptos de adiestramiento, capacitación, desarrollo, educación y entrenamiento. |  |  |
| Establece el objetivo que tiene cada uno de los conceptos de adiestramiento, capacitación, desarrollo, educación y entrenamiento. |  |  |
| Establece a qué puestos va dirigido el adiestramiento, capacitación, desarrollo, educación y entrenamiento. |  |  |
| Establece dos métodos que se utilizan en cada uno de los conceptos de adiestramiento, capacitación, desarrollo, educación y entrenamiento. |  |  |
| Establece un ejemplo de cada uno de los conceptos de adiestramiento, capacitación, desarrollo, educación y entrenamiento. |  |  |