**Instrucciones:**

En esta unidad hemos visto la importancia y trascendencia de que el departamento de recursos humanos comprenda el papel que desempeñan la compensación y la protección para conservación del personal que labora dentro de la empresa (sueldo/salario, incentivos, prestaciones, seguridad/higiene).

Así mismo, el departamento de recursos humanos debe establecer las bases de forma equitativa y justa y acorde con el mercado laboral, siempre buscando el equilibrio funcional entre las necesidades de productividad.

Partiendo de esto, la actividad integradora de esta unidad será que complementes el tabulador de sueldos y salarios del área contable financiera de una empresa. En él se describe el puesto y la media ponderada del salario bruto que se otorga. Además, en un documento de Word tú deberás complementar la siguiente información:

1.- Establece las prestaciones de ley que se otorgan.

2.- Establece las prestaciones adicionales que otorgarías en cada nivel.

3.- Establece los incentivos que otorgarías para motivar y conservar a los talentos de la empresa.

4.- Establece en forma clara y precisa las bases para otorgar las prestaciones y/o los incentivos determinados en cada uno de los niveles.

Para completar esta actividad, puedes usar la tabla que a continuación te presentamos. Al terminar, envía el documento a la Plataforma para que sea revisado por tu facilitador.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N. Puesto | Media Pond. Bruto | Prestaciones mínimas de Ley | Prestaciones Adiciónales | Incentivos | Bases para otorgar las prestaciones adicionales y los incentivos |
| GERENTE DE FINANZAS Y TESORERÍA | 32,422.95 |  |  |  |  |
| CONTRALOR | 38,049.87 |  |  |  |  |
| TESORERO | 18,714.77 |  |  |  |  |
| CONTADOR GENERAL | 20,969.53 |  |  |  |  |
| SUBCONTADOR | 16,849.27 |  |  |  |  |
| CONTADOR DE COSTOS | 18,122.78 |  |  |  |  |
| AUXILIAR DE COSTOS | 10,234.69 |  |  |  |  |

Lista de Cotejo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ELEMENTO | Sí | No |
| Establece con claridad todas y cada una de las prestaciones de ley que se otorgan en México. |  |  |
| Establece en forma precisa las prestaciones adicionales que se otorgarán en cada nivel. |  |  |
| Establece al menos dos diferentes incentivos que se otorgarán para motivar y conservar a los talentos de la empresa. |  |  |
| Establece en forma clara y precisa las bases para otorgar las prestaciones y/o los incentivos definidos para cada uno de los niveles. |  |  |
|  |  |  |

Envíala a través de la Plataforma Virtual.

Recuerda que el archivo debe ser nombrado:

**Apellido Paterno\_PrimerNombre\_A\_Tabulador\_Area\_Contable**