

# Tratamiento del Proceso de Retiro

A continuación veremos cómo el departamento de recursos humanos puede contribuir y hacer un proceso de atención de personas que se encuentran ya en proceso de retiro laboral

Este es un proceso de asesoría, apoyo, orientación y capacitación dirigido a los grupos de personas que serán removidos, bien para transferirlos de cargo en la empresa, o para desvincularlos de su actividad laboral directa; lo cual les implica la búsqueda de nuevas alternativas por cuenta propia, como otro empleo o el montaje de un negocio particular, o en el caso de personas ya mayores con posibilidad de pensión ligera, una ocupación que le permita seguir siendo útil, o al menos no le afecte su estado emocional.

Las condiciones socio económicas actuales hacen que algunas empresas emprendan cambios casi sorpresivos o ligeros que de alguna forma afectarán la estructura laboral, por lo que deben recurrir a planes de recorte que aunque se hagan con sistemas de bonificación o reconocimiento económico, estos afectan el estado emocional de la persona, involucrando su familia, sin desconocer que la economía familiar se verá ligeramente afectada, por más que se le ofrezca una aparente buena suma de dinero a la persona saliente.

Entendiendo las reestructuraciones organizacionales como necesarias para sobrevivir en los mercados actuales, es para la empresa un acto sensato, responsable social y humanamente, realizar un proceso de atención que aborde el aspecto humano, social, afectivo, económico y familiar de los grupos salientes y/o afectados; pues no debemos desconocer que en un proceso de reestructuración se afecta el empleado saliente y el que queda dentro de la empresa, ya que a partir de ese momento, se siente amenazado.

Todo movimiento de desvinculación necesaria, así venga acompañado por una importante negociación financiera para el afectado, causa una situación que entra en el argot de la sicología a ser homologada a un período de duelo o dolor por la pérdida, por lo que evitando el fracaso de las personas, este período de dolor debe ser atendido para acompañar el duelo y llevar a la persona a un estado mental favorable que le permita abrirse exitosamente hacia nuevas oportunidades.

# Tratamiento del Proceso de Retiro

Estos procesos abarcan:

- Asistencia al comité de gerencia y RH.
- Intervención en la formación de los empleados salientes.
- Intervención en formación a grupos familiares seleccionados.
- Acompañamiento.

Los programas de formación tratan indistintamente aspectos como:

- Duelo y dolor por pérdida.
- La crisis como una gran oportunidad.
- Autoestima y proyecto de vida.
- Motivación al éxito.
- Relaciones humanas y relaciones familiares.
- Manejo del presupuesto familiar.
- Espíritu emprendedor.
- Taller de creatividad para el encuentro de nuevas alternativas.

Después de los anteriores y dependiendo de las tendencias de la gente, se realiza para cada grupo o inclinación los siguientes procesos:

## ORIENTACIÓN UNO

- Introducción a la vida empresarial.
- Formación básica para la gerencia.
- Formación básica en ventas y mercadeo.

# Tratamiento del Proceso de Retiro

## ORIENTACIÓN DOS

Cómo diligenciar una hoja de vida.

Preparación para la entrevista.

Métodos para lograr en el menor tiempo posible un empleo.

Referencia:

Fundarse (2009) Tratamiento del proceso del retiro. Recuperado el 5 de enero de 2015  
a través de

<http://www.fundarse.org/formacion-organizacional/proceso-de-atencion-de-personas-en-proceso-de-retiro-laboral.html>