

Actividades Vinculadas a la Organización

Compensación de Empleados

Esta medida debe ser equitativa al trabajo desempeñado dentro de la organización, la cual nos ayuda a reconocer y remunerar el trabajo desempeñado.

Ubicación de Puesto

Desde la manera geográfica, física e interna de la organización. Quiere decir que si necesitamos cubrir una vacante, debemos especificar desde el inicio al trabajador dónde será su lugar de trabajo, así como el lugar asignado dentro de la empresa.

Determinar Niveles de Desempeño

Nos servirá para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos a nivel individual.

Planes de Capacitación y Desarrollo

Nos servirá desde el inicio, ya que con él reforzamos los conocimientos y habilidades del puesto. Se busca tener planes de capacitación para desarrollo laboral a corto, mediano y largo plazo para desarrollo laboral.

Proporcionar Condiciones de Mejora

En esta parte se busca identificar los errores o aciertos del puesto para poder mejorar el entorno laboral.

Evaluar el Entorno

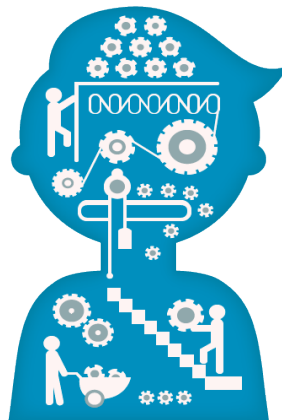
Se realiza con la finalidad de identificar los cambios en el entorno que pueden afectar el desempeño.

Conocer las Necesidades de la Empresa

En primera instancia, consiste en enfocar el objetivo al cual los dueños de la empresa quieren llevar a su organización, para después poder enfocar a los trabajadores que ahí laboran.

Actividades Vinculadas a la Organización

Cuando hablamos de “actividades dentro de una organización” nos referimos a procesos que se deben de implantar en las organizaciones, partiendo de los objetivos y metas que tienen ya establecidos las empresas para, con base en ellas, poder enfocarnos a realizar los análisis de puesto adecuados a las necesidades de la misma.



REFERENCIA:

GtalentohumanoUTE9TD. (2016). Recuperado de: <https://gtalentohumanoute9td.wordpress.com/>
Los recursos humanos. (2020). Recuperado de: <https://www.losrecursoshumanos.com/analisis-de-puestos/>