

Beneficios del Análisis del Puesto Según el Tipo De Mando

Para poder realizar un análisis de puesto, es indispensable tener la necesidad de hacer modificaciones en un departamento, ya sea porque la empresa está en crecimiento y el departamento ya no se da abasto para cumplir con el objetivo, o bien porque la empresa es totalmente nueva y necesita desarrollar las funciones específicas para poder empezar a contratar.

Cuando se habla de la creación de un nuevo puesto, el jefe o gerente de área juega un papel fundamental para realizar el análisis de puesto, ya que este es el más beneficiado pues le permitirá manejar mejor a su personal y establecer el puesto más adecuado para cada quién.

La importancia de un análisis de puesto depende de muchos elementos difíciles de apreciar debido a su complejidad y sutileza, los cuales están en relación con la influencia que el trabajo tiene sobre la producción. En este punto mencionaremos los beneficios que se obtienen al hacer un análisis de puesto según el tipo de mando.

Empresa:

- Establece y reparte la carga de trabajo a cada uno de los puestos.
- Fija responsabilidades para ejecutar el trabajo.
- Delimita las obligaciones de cada puesto.

Jefes o Gerentes de Área:

- Permite explicar a sus trabajadores las actividades del puesto.
- Evita interferencia en el mando.
- Delimita las actividades a realizar y no se puede salir de ellas.

Trabajador:

- Le señala las responsabilidades del puesto.
- Impide que invada las actividades de otro puesto.
- Señala las fallas y aciertos del trabajador.

Para Recursos Humanos:

- Facilita la conducción de la entrevista.
- Permite calificar los méritos del trabajador.
- Permite colocar al trabajador en el puesto adecuado.

Beneficios del Análisis del Puesto Según el Tipo De Mando

Referencia:

GtalentohumanoUTE9TD. (2016). Recuperado de: <https://gtalentohumanoute9td.wordpress.com/>

Los recursos humanos. (2020). Recuperado de: <https://www.losrecursoshumanos.com/analisis-de-puestos/>